

**UCHWAŁA Nr 106/2021 SENATU UNIWERSYTETU PRZYRODNICZO-HUMANISTYCZNEGO w Siedlcach z dnia 26 maja 2021 roku w sprawie zmiany w procentowym udziale dyscyplin dla kierunku zarządzanie oraz ustalenia programu studiów dla tego kierunku**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 478 ze zm.) oraz § 21 ust. 2 pkt 11 Statutu UPH, w związku z § 7 ust. 3-5 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2018 r. w sprawie studiów (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 661) uchwała się, co następuje:

**§ 1**

1. Senat UPH, na wniosek Dziekana Wydziału Nauk Społecznych, w ramach doskonalenia programu studiów, zatwierdza zmianę opisu efektów uczenia się, w tym procentowy udział dyscyplin dla kierunku zarządzanie na poziomie studiów pierwszego i drugiego stopnia.
2. Opis efektów uczenia się dla studiów pierwszego stopnia na kierunku zarządzanie, po zmianach, określa załącznik Nr 1 do uchwały.
3. Opis efektów uczenia się dla studiów drugiego stopnia na kierunku zarządzanie, po zmianach, określa załącznik Nr 2 do uchwały.

**§ 2**

1. Senat UPH, na wniosek Dziekana Wydziału Nauk Społecznych, po uzyskaniu pozytywnej opinii samorządu studenckiego, ustala programy studiów, w tym efekty uczenia się, dla kierunku zarządzanie.
2. Program studiów pierwszego stopnia dla kierunku zarządzanie stanowi załącznik Nr 3 do uchwały.
3. Program studiów drugiego stopnia dla kierunku zarządzanie stanowi załącznik Nr 4 do uchwały.

**§ 3**

Programy studiów, o których mowa w § 2 ust. 2 i 3, obowiązują z początkiem nowego cyklu kształcenia rozpoczynającego się od roku akademickiego 2021/2022.

## **§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY SENATU

prof. dr hab. Mirosław Minkina

Efekty uczenia się dla kierunku Zarządzanie		
Jednostka organizacyjna prowadząca kierunek studiów:	Wydział Nauk Społecznych	
Nazwa kierunku:	Zarządzanie	
Poziom kształcenia:	studia pierwszego stopnia	
Profil kształcenia:	ogólnoakademicki	
Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta:	licencjat	
Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji:	poziom 6	
Dziedzina/dziedziny nauki, do których przyporządkowany jest kierunek*:	nauki społeczne – 100%	
Dyscyplina/dyscypliny naukowe, do których odnoszą się efekty uczenia się*:	nauki o zarządzaniu i jakości - 71%, ekonomia i finanse – 24%, nauki prawne – 5%.	
Odniesienie do uniwersalnej charakterystyki pierwszego stopnia dla poziomu 6 Polskiej Ramy Kwalifikacji		
Absolwent kierunku Zarządzanie		Odniesienie do charakterystyk uniwersalnych pierwszego stopnia na poziomie 6 PRK
zna i rozumie:	w zaawansowanym stopniu teorie i fakty stanowiące dorobek dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz związek tej	P6U_W

	<p>dyscypliny z innymi z dziedziny nauk społecznych, w tym przede wszystkim z ekonomią i finansami i naukami prawnymi;</p> <p>w zaawansowanym stopniu determinanty i przebieg procesów i zjawisk zachodzących w różnego typu organizacjach;</p> <p>w zaawansowanym stopniu metody i narzędzia zarządzania organizacją, w tym metody i narzędzia stosowane w poszczególnych obszarach funkcjonalnych organizacji.</p>	
potrafi:	<p>samodzielnie diagnozować nietypowe i złożone problemy organizacji oraz proponować ich innowacyjne rozwiązania z wykorzystaniem wiedzy teoretycznej;</p> <p>planować i organizować proces uczenia się przez całe życie;</p> <p>uzasadniać własne poglądy i decyzje oraz skutecznie komunikować się w sprawach zawodowych, w tym również w języku obcym na poziomie B2 Europejskiego Systemu Kształcenia Językowego.</p>	P6U_U
jest gotów do:	<p>do upowszechniania i kultywowania wzorców prawidłowego postępowania w środowisku pracy oraz podejmowania profesjonalnych i kreatywnych działań służących osiągnięciu celów organizacji;</p> <p>samodzielnego podejmowania decyzji oraz krytycznej oceny działań własnych i zespołowych wraz z ponoszeniem odpowiedzialności za skutki tych działań.</p>	P6U_K
Absolwent kierunku Zarządzanie posiada wiedzę		
Symbol	Opis	Odniesienie do charakterystyki drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6 – kod składnika opisu PRK dla Szkolnictwa Wyższego
K_W01	w zaawansowanym stopniu zna typy systemów (ustrojów) społecznych i gospodarczych, ich elementy oraz fundamentalne	P6S_WG_PO

	zasady i koncepcje teorii ekonomii odnośnie funkcjonowania rynku;	
K_W02	posiada zaawansowaną wiedzę o atrybutach przedsiębiorstwa oraz organizacji należących do sektora publicznego;	P6S_WG_PO
K_W03	zna w stopniu zaawansowanym genezę i rozwój nauk o zarządzaniu i jakości;	P6S_WG_PO
K_W04	zna w stopniu zaawansowanym role i funkcje organizacyjne oraz zasady organizowania i funkcjonowania jednostek w warunkach kryzysowych;	P6S_WG_PO P6S_WK_PO
K_W05	posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu koncepcji teorii przedsiębiorstwa, organizacji gospodarczych, sposobów ich powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju;	P6S_WG_PO
K_W06	ma zaawansowaną wiedzę o roli podmiotów finansowych i funkcjach rynków finansowych w gospodarce;	P6S_WG_PO
K_W07	zna zakres działania instytucji prawa oraz akty prawne regulujące działalność podmiotów gospodarczych i instytucji publicznych;	P6S_WG_PO
K_W08	zna metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych właściwych dla dziedziny nauk społecznych;	P6S_WG_PO
K_W09	posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu działań i narzędzi marketingowych oraz ich wykorzystania w zarządzaniu organizacjami;	P6S_WG_PO P6S_WK_PO
K_W10	zna w stopniu zaawansowanym zasady wykorzystania wiedzy oraz budowy systemów informacyjnych w organizacjach;	P6S_WG_PO P6S_WK_PO
K_W11	posiada zaawansowaną wiedzę o koncepcjach człowieka w organizacji oraz zasadach kształtowania zachowań w organizacjach;	P6S_WG_PO P6S_WK_PO

K_W12	w stopniu zaawansowanym zna funkcje kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania, wyjaśnia pojęcie kultury organizacji i ilustruje jej wpływ na sprawność działalności zespołowej;	P6S_WG_PO P6S_WK_PO
K_W13	ma zaawansowaną wiedzę o roli procesów logistycznych w funkcjonowaniu organizacji;	P6S_WG_PO
K_W14	posiada zaawansowaną wiedzę dotyczącą norm i standardów w poszczególnych obszarach działalności (standardy rachunkowości, normy pracy, systemy norm jakości itp.);	P6S_WK_PO
K_W15	ma zaawansowaną wiedzę o relacjach między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej;	P6S_WG_PO P6S_WK_PO
K_W16	w zaawansowanym stopniu zna obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje między nimi, wyjaśnia i ilustruje wpływ otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa;	P6S_WG_PO P6S_WK_PO
K_W17	zna w stopniu zaawansowanym metody badań stosowane w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa: badania rynku, analizy finansowej, poziomu jakości produktów itp.;	P6S_WG_PO
K_W18	posiada zaawansowaną wiedzę dotyczącą realizacji i znaczenia projektów w funkcjonowaniu organizacji;	P6S_WG_PO P6S_WK_PO
K_W19	w stopniu zaawansowanym zna historyczną ewolucję struktur organizacyjnych oraz wskazuje na czynniki strukturotwórcze, wyjaśnia rolę i znaczenie struktur i przepisów organizacyjnych;	P6S_WK_PO
K_W20	zna w stopniu zaawansowanym pojęcia i zasady postępowania z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego;	P6S_WK_PO
K_W21	w sposób zaawansowany zna zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej i zespołowej przedsiębiorczości, wykorzystującej wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz innych nauk, w tym przede wszystkim z dziedziny nauk społecznych.	P6S_WK_PO

## Absolwent kierunku Zarządzanie posiada umiejętności

Symbol	Opis	Odniesienie do charakterystyki drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6 – kod składnika opisu PRK dla Szkolnictwa Wyższego
K_U01	potrafi dokonywać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji, stosując w tym celu wybrane ujęcia i pojęcia teoretyczne;	P6S_UW_PO
K_U02	potrafi zastosować wiedzę teoretyczną w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji;	P6S_UW_PO
K_U03	posiada umiejętność formułowania i analizy problemów badawczych pozwalających na rozwiązanie typowych problemów organizacji;	P6S_UW_PO
K_U04	stosuje oraz ocenia odpowiednie metody i narzędzia do opisu i analizy otoczenia zewnętrznego i wewnętrznego organizacji;	P6S_UW_PO
K_U05	analizuje i prognozuje poziomy oraz dynamikę wybranych wielkości i mierników osiągnięć różnych typów organizacji;	P6S_UW_PO
K_U06	identyfikuje zasady i kryteria służące rozwiązaniu problemów organizacji;	P6S_UW_PO
K_U07	potrafi oceniać proponowane rozwiązania i uczestniczyć w procesach podejmowania decyzji, w tym przede wszystkim na poziomie operacyjnym i taktycznym;	P6S_UW_PO
K_U08	stosuje odpowiednie metody i narzędzia analityczne oraz systemy informatyczne wspomagające procesy podejmowania decyzji;	P6S_UW_PO

K_U09	posługuje się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.);	P6S_UW_PO
K_U10	potrafi posługiwać się przepisami prawa oraz systemami znormalizowanymi przedsiębiorstwa (rachunkowości, bhp itp.) w celu uzasadniania konkretnych działań;	P6S_UW_PO
K_U11	posiada umiejętność opracowywania planów zarządzania zmianami;	P6S_UW_PO
K_U12	potrafi kierować i współdziałać w projektach wprowadzających określone zmiany w organizacji;	P6S_UW_PO P6S_UO_PO
K_U13	potrafi przewidywać zachowania członków organizacji, analizować ich motywy i wpływać na nie;	P6S_UW_PO
K_U14	posiada umiejętność efektywnego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonywania zadań;	P6S_UW_PO
K_U15	interpretuje wybrane problemy współczesnej gospodarki i biznesu w świetle dorobku i poglądów naukowego zarządzania i autorytetów ekonomii;	P6S_UW_PO
K_U16	umie posługiwać się językiem obcym na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego;	P6S_UK_PO
K_U17	ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego doskonalenia zawodowego i rozwoju osobistego, dokonuje samooceny własnych kompetencji i doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia;	P6S_UU_PO
K_U18	potrafi planować pracę indywidualną i zespołową oraz współdziałać i pracować w zespole, przyjmując w nim różne role.	P6S_UO_PO
Absolwent kierunku Zarządzanie posiada kompetencje społeczne		



Symbol	Opis	Odniesienie do charakterystyki drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6 – kod składnika opisu PRK dla Szkolnictwa Wyższego
K_K01	jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści z zakresu dyscyplin naukowych, do których przyporządkowany jest kierunek studiów oraz do obrony własnych poglądów w tym zakresie;	P6S_KK_PO
K_K02	prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu, Jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych z uwzględnieniem przestrzegania zasad etyki zawodowej;	P6S_KR_PO
K_K03	jest przekonany o znaczeniu wiedzy, w tym wiedzy eksperckiej, w rozwiązywaniu złożonych problemów z zakresu zarządzania organizacją;	P6S_KK_PO
K_K04	uczestniczy w planowaniu i realizowaniu projektów społecznych z uwzględnieniem aspektów zarządczych i ekonomicznych podejmowanych przedsięwzięć;	P6S_KO_PO
K_K05	potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy.	P6S_KO_PO

Efekty uczenia się dla kierunku Zarządzanie		
Jednostka organizacyjna prowadząca kierunek studiów:	Wydział Nauk Społecznych	
Nazwa kierunku:	Zarządzanie	
Poziom kształcenia:	studia drugiego stopnia	
Profil kształcenia:	ogólnoakademicki	
Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta:	magister	
Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji:	poziom 7	
Dziedzina/dziedziny nauki, do których przyporządkowany jest kierunek*:	nauki społeczne – 100%	
Dyscyplina/dyscypliny naukowe, do których odnoszą się efekty uczenia się*:	nauki o zarządzaniu i jakości - 82%, ekonomia i finanse – 18%	
Odniesienie do uniwersalnej charakterystyki pierwszego stopnia dla poziomu 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji		
Absolwent kierunku Zarządzanie		Odniesienie do charakterystyk uniwersalnych pierwszego stopnia na poziomie 7 PRK
zna i rozumie:	w pogłębiony sposób zależności występujące pomiędzy dyscypliną nauki o zarządzaniu i jakości a innymi dyscyplinami z dziedziny nauk społecznych, w tym przede wszystkim z ekonomią i finansami;	P7U_W

	<p>w stopniu pogłębionym determinanty i przebieg procesów i zjawisk zachodzących w różnego typu organizacjach;</p> <p>metody i narzędzia zarządzania, w tym przede wszystkim metody i narzędzia poprawy efektywności i rozwoju organizacji;</p>	
potrafi:	<p>samodzielnie diagnozować złożone problemy organizacji oraz proponować ich rozwiązania z wykorzystaniem wiedzy teoretycznej z zakresu dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości i dyscyplin pokrewnych;</p> <p>w odniesieniu do siebie i innych uczestników organizacji, planować i organizować proces uczenia się przez całe życie;</p> <p>skutecznie komunikować się w sprawach zawodowych ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców, w tym również w języku obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Kształcenia Językowego;</p>	P7U_U
jest gotów do:	<p>do tworzenia i rozwijania wzorców prawidłowego postępowania w środowisku pracy oraz podejmowania profesjonalnych i kreatywnych działań służących osiągnięciu celów organizacji;</p> <p>samodzielnego podejmowania decyzji oraz krytycznej oceny działań własnych i zespołowych wraz z ponoszeniem odpowiedzialności za skutki tych działań;</p>	P7U_K
Absolwent kierunku Zarządzanie posiada wiedzę		
Symbol	Opis	Odniesienie do charakterystyki drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 7 PRK – kod składnika opisu PRK dla Szkolnictwa Wyższego
K_W01	ma pogłębioną wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz ich relacji z innymi dyscyplinami nauki;	P7S_WG_PO

K_W02	ma pogłębioną wiedzę z zakresu długookresowego zarządzania organizacją, zna metody planowania, wytyczania kierunków funkcjonowania organizacji oraz zarządzania wartością firmy, w wymiarze krajowym, międzynarodowym i globalnym;	P7S_WG_PO
K_W03	w pogłębionym stopniu zna zasady obowiązujące w gospodarce narodowej i światowej oraz zależności występujące między najważniejszymi agregatami gospodarczymi;	P7S_WG_PO
K_W04	ma pogłębioną wiedzę o psychospołecznych mechanizmach kształtowania zachowań jednostki oraz grup w organizacji;	P7S_WG_PO
K_W05	zna w stopniu pogłębionym sposoby, dzięki którym organizacje i jednostki uzyskują możliwie najkorzystniejsze rozwiązanie dzielącego je konfliktu interesów;	P7S_WG_PO
K_W06	ma pogłębioną wiedzę na temat istoty i uwarunkowań przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów;	P7S_WK_PO
K_W07	w stopniu pogłębionym zna metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych z dziedziny nauk społecznych;	P7S_WG_PO P7S_WK_PO
K_W08	ma pogłębioną wiedzę o procesach planowania, realizowania i kontrolowania sprawnego i ekonomicznie efektywnego przepływu surowców, materiałów i wyrobów gotowych;	P7S_WK_PO
K_W09	posiada pogłębioną wiedzę z zakresu matematyki i statystyki, pozwalającą wyznaczyć metodę i sposób rozwiązania określonych problemów związanych z podjęciem optymalnych decyzji w organizacji;	P7S_WG_PO
K_W10	zna w sposób pogłębiony metody badań stosowane w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa: badania rynku, analizy finansowej, poziomu jakości produktów itp;	P7S_WG_PO P7S_WK_PO
K_W11	zna w sposób pogłębiony zasady stosowania wybranych przepisów prawa w odniesieniu do funkcjonowania organizacji i jednostki;	P7S_WK_PO

K_W12	ma pogłębioną wiedzę z zakresu problematyki odpowiedzialności społecznej organizacji i zasad etyki w biznesie;	P7S_WK_PO
K_W13	posiada pogłębioną wiedzę o procesach zmian w organizacjach oraz zna rządzące tymi zmianami prawidłowości;	P7S_WG_PO P7S_WK_PO
K_W14	ma pogłębioną wiedzę o poglądach z zakresu zarządzania organizacjami w wymiarze krajowym, międzynarodowym i globalnym oraz ich ewolucji;	P7S_WG_PO
K_W15	zna w sposób pogłębiony metody podnoszenia efektywności organizacji poprzez optymalizowanie i standaryzowanie procesów.	P7S_WK_PO
Absolwent kierunku Zarządzanie posiada umiejętności		
Symbol	Opis	Odniesienie do charakterystyki drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 7 PRK – kod składnika opisu PRK dla Szkolnictwa Wyższego
K_U01	prawidłowo interpretuje i wyjaśnia zjawiska zachodzące w organizacjach oraz wzajemne relacje zachodzące między tymi zjawiskami;	P7S_UW_PO
K_U02	dokonyje obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując różnorodne ujęcia i pojęcia teoretyczne oraz prawidłowo dobiera dane, metody analizy i formułuje własne opinie;	P7S_UW_PO
K_U03	właściwie analizuje przyczyny i przebieg procesów i zjawisk zachodzących w organizacjach, formułuje własne opinie oraz stawia proste hipotezy badawcze i je weryfikuje;	P7S_UW_PO

K_U04	prognozuje i modeluje procesy obejmujące zjawiska z różnych obszarów funkcjonowania organizacji z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi niezbędnych w sprawnym i skutecznym zarządzaniu organizacjami;	P7S_UW_PO
K_U05	sprawnie posługuje się różnorodnymi normami i regułami (prawnymi, zawodowymi, etycznymi) w celu rozwiązywania konkretnych problemów zawodowych;	P7S_UW_PO
K_U06	wykorzystuje zdobytą wiedzę w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę jej skuteczności i przydatności w organizacji i pracy w zespole;	P7S_UW_PO P7S_UO_PO
K_U07	dokonuje oceny proponowanych rozwiązań i uczestniczy w procesach podejmowania decyzji, w tym na poziomie strategicznym;	P7S_UW_PO
K_U08	samodzielnie proponuje rozwiązania problemów pojawiających się w organizacji oraz przeprowadza procedurę implementacji zaproponowanych rozwiązań;	P7S_UW_PO
K_U09	analizuje zjawiska zachodzące w organizacji, potrafi ocenić te zjawiska wykorzystując w tym celu poszerzoną wiedzę teoretyczną z danego zakresu oraz wykorzystując właściwe metody i narzędzia badawcze;	P7S_UW_PO
K_U10	przygotowuje różnego rodzaju prace pisemne w języku polskim i języku obcym z zakresu zarządzania organizacjami;	P7S_UK_PO
K_U11	przygotowuje wystąpienia ustne w języku polskim i języku obcym o tematyce z zakresu zarządzania;	P7S_UK_PO
K_U12	umie posługiwać się językiem obcym na poziomie b2+ europejskiego systemu opisu kształcenia językowego;	P7S_UK_PO
K_U13	rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie, inspiruje i organizuje proces uczenia się współpracowników i podwładnych;	P7S_UU_PO

K_U14	współdziała i pracuje w grupach formalnych organizacji, przyjmując w nich różne role.	P7S_UO_PO
Absolwent kierunku Zarządzanie posiada kompetencje społeczne		
Symbol	Opis	Odniesienie do charakterystyki drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 7 PRK – kod składnika opisu PRK dla Szkolnictwa Wyższego
K_K01	uznaje nadrzędne znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów z zakresu zarządzania organizacją;	P7S_KK_PO
K_K02	identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu, jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych z uwzględnieniem zasad etyki zawodowej;	P7S_KR_PO
K_K03	uczestniczy w realizacji projektów, w tym projektów społecznych, uwzględniając zarządcze i ekonomiczne aspekty podejmowanych przedsięwzięć;	P7S_KO_PO
K_K04	w sposób krytyczny uzupełnia posiadaną wiedzę i umiejętności, rozumie znaczenie wiedzy eksperckiej w rozwiązywaniu złożonych problemów z zakresu zarządzania;	P7S_KK_PO
K_K05	myśli i działa w sposób przedsiębiorczy.	P7S_KO_PO

Opis programu studiów pierwszego stopnia, kierunek Zarządzanie	
Nazwa kierunku	Zarządzanie
dziedzina/dziedziny nauki, do których przypisany jest kierunek:	nauki społeczne – 100%
dyscyplina/dyscypliny naukowe, do których odnoszą się efekty uczenia się:	nauki o zarządzaniu i jakości - 71%, ekonomia i finanse – 24%, nauki prawne - 5%.
Związek z misją i strategią rozwoju uczelni:	<p>Kierunek studiów Zarządzanie wpisuje się w wartości uwzględnione w misji UPH w Siedlcach. Kształcenie na tym kierunku zapewnia studentom właściwe warunki zdobywania wiedzy i umiejętności niezbędnych do podejmowania pracy zawodowej oraz kształtuje postawy sprzyjające budowaniu świadomego społeczeństwa, gotowego na wyzwania zmieniającej się rzeczywistości. Studia przygotowują absolwenta do samokształcenia oraz do podejmowania kształcenia na poziomie studiów drugiego stopnia i na studiach podyplomowych. Przyjęta koncepcja kształcenia zakłada ścisłą współpracę z instytucjami społeczno-gospodarczymi miasta i regionu. Ponadto kierunek tworzy warunki do rozwoju działalności naukowej Uczelni w dyscyplinach, do których został przyporządkowany.</p> <p>Przyjęty na kierunku Zarządzanie program studiów pozostaje w ścisłym związku z działaniami służącymi osiągnięciu celów strategicznych, w tym przede wszystkim z:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>rozwojem interdyscyplinarności badań naukowych,</li> <li>wdrażaniem wyników badań naukowych do oferty programowej kształcenia,</li> <li>dostosowaniem oferty edukacyjnej do zmieniających się potrzeb rynku pracy,</li> <li>kształtowaniem sylwetki absolwenta spójnej z wymogami współczesnego rynku pracy,</li> </ul>



		otwarcie Uczelni na potrzeby edukacyjne i naukowe miasta, regionu i kraju,  zacieśnianiem dotychczasowych oraz rozwijaniem nowych form współpracy Uniwersytetu z instytucjami publicznymi, przedsiębiorstwami i innymi podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego.	
Forma studiów:	stacjonarne / niestacjonarne		
Rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji:	licencjat / dyplom licencjata		
Klasyfikacja ISCED	0413		
Profil kształcenia:	ogólnoakademicki		
Liczba semestrów i punktów ECTS:	6 semestrów	180 ECTS	
w tym:			
łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia			91 - stac. 55 – nstac.
łączna liczba punktów ECTS, przyporządkowana zajęciom związanym z prowadzoną w uczelni działalnością naukową w dyscyplinie lub dyscyplinach, do których przyporządkowany jest kierunek studiów			93
łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć kształtujących umiejętności praktyczne (dot. profilu praktycznego)			-
łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru			58
liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych			6
liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z języka obcego			8

Cele kształcenia:

Przekazanie kompleksowej wiedzy z zakresu nauk o zarządzaniu (w zdobywaniu której za punkt wyjścia należy przyjąć wiedzę ogólną z dziedziny nauk społecznych) oraz kształtowanie krytycznego rozumienia podstaw teoretycznych wiedzy o zjawiskach i procesach ekonomicznych, psychospołecznych, organizacyjnych.

Przygotowanie absolwentów do realizacji własnej przedsiębiorczości, współzarządzania firmami rodzinnymi oraz rozwijania kariery specjalistów i menedżerów w strukturach zarządzania poprzez kształtowanie umiejętności innowacyjnego projektowania i sprawnego wdrażania modeli działania zespołowego.

Kształtowanie wrażliwości etyczno-społecznej, otwartości na racje drugiej strony, zaangażowania i poczucia odpowiedzialności w środowisku pracy i poza nim.

Uświadomienie potrzeby i rozwinięcie umiejętności uczenia się przez całe życie oraz rozwoju osobistego.

## OPIS EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Po ukończeniu studiów:

absolwent

Symbol	WIEDZA	Odniesienie do charakterystyki drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji dla Szkolnictwa Wyższego
K_W01	w zaawansowanym stopniu zna typy systemów (ustrojów) społecznych i gospodarczych, ich elementy oraz fundamentalne zasady i koncepcje teorii ekonomii odnośnie funkcjonowania rynku;	P6S_WG_PO
K_W02	posiada zaawansowaną wiedzę o atrybutach przedsiębiorstwa oraz organizacji należących do sektora publicznego;	P6S_WG_PO

K_W03	zna w stopniu zaawansowanym genezę i rozwój nauk o zarządzaniu i jakości;	P6S_WG_PO
K_W04	zna w stopniu zaawansowanym rolę i funkcje organizacyjne oraz zasady organizowania i funkcjonowania jednostek w warunkach kryzysowych;	P6S_WG_PO P6S_WK_PO
K_W05	posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu koncepcji teorii przedsiębiorstwa, organizacji gospodarczych, sposobów ich powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju;	P6S_WG_PO
K_W06	ma zaawansowaną wiedzę o roli podmiotów finansowych i funkcjach rynków finansowych w gospodarce;	P6S_WG_PO
K_W07	zna zakres działania instytucji prawa oraz akty prawne regulujące działalność podmiotów gospodarczych i instytucji publicznych;	P6S_WG_PO
K_W08	zna metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych właściwych dla dziedziny nauk społecznych;	P6S_WG_PO
K_W09	posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu działań i narzędzi marketingowych oraz	P6S_WG_PO P6S_WK_PO

	ich wykorzystania w zarządzaniu organizacjami;	
K_W10	zna w stopniu zaawansowanym zasady wykorzystania wiedzy oraz budowy systemów informacyjnych w organizacjach;	P6S_WG_PO P6S_WK_PO
K_W11	posiada zaawansowaną wiedzę o koncepcjach człowieka w organizacji oraz zasadach kształtowania zachowań w organizacjach;	P6S_WG_PO P6S_WK_PO
K_W12	w stopniu zaawansowanym zna funkcje kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania, wyjaśnia pojęcie kultury organizacji i ilustruje jej wpływ na sprawność działalności zespołowej;	P6S_WG_PO P6S_WK_PO
K_W13	ma zaawansowaną wiedzę o roli procesów logistycznych w funkcjonowaniu organizacji;	P6S_WG_PO
K_W14	posiada zaawansowaną wiedzę dotyczącą norm i standardów w poszczególnych obszarach działalności (standardy rachunkowości, normy pracy, systemy norm jakości itp.);	P6S_WK_PO
K_W15	ma zaawansowaną wiedzę o relacjach między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w	P6S_WG_PO P6S_WK_PO

	skali krajowej i międzynarodowej;	
K_W16	w zaawansowanym stopniu zna obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa i relacje między nimi, wyjaśnia i ilustruje wpływ otoczenia zewnętrznego na działalność przedsiębiorstwa;	P6S_WG_PO P6S_WK_PO
K_W17	zna w stopniu zaawansowanym metody badań stosowane w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa: badania rynku, analizy finansowej, poziomu jakości produktów itp.;	P6S_WG_PO
K_W18	posiada zaawansowaną wiedzę dotyczącą realizacji i znaczenia projektów w funkcjonowaniu organizacji;	P6S_WG_PO P6S_WK_PO
K_W19	w stopniu zaawansowanym zna historyczną ewolucję struktur organizacyjnych oraz wskazuje na czynniki strukturotwórcze, wyjaśnia rolę i znaczenie struktur i przepisów organizacyjnych;	P6S_WK_PO
K_W20	zna w stopniu zaawansowanym pojęcia i zasady postępowania z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego;	P6S_WK_PO
K_W21	w sposób zaawansowany zna zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej i	P6S_WK_PO

	zespołowej przedsiębiorczości, wykorzystującej wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz innych nauk, w tym przede wszystkim z dziedziny nauk społecznych.	
<b>OPIS EFEKTÓW UCZENIA SIĘ</b>		
Po ukończeniu studiów:		
absolwent		
<b>Symbol</b>	<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>	Odniesienie do charakterystyki drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji dla Szkolnictwa Wyższego
K_U01	potrafi dokonywać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji, stosując w tym celu wybrane ujęcia i pojęcia teoretyczne;	P6S_UW_PO
K_U02	potrafi zastosować wiedzę teoretyczną w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji;	P6S_UW_PO
K_U03	posiada umiejętność formułowania i analizy problemów badawczych pozwalających na rozwiązanie typowych problemów organizacji;	P6S_UW_PO
K_U04	stosuje oraz ocenia odpowiednie metody i narzędzia do opisu i analizy	P6S_UW_PO

	otoczenia zewnętrznego i wewnętrznego organizacji;	
K_U05	analizuje i prognozuje poziomy oraz dynamikę wybranych wielkości i mierników osiągnięć różnych typów organizacji;	P6S_UW_PO
K_U06	identyfikuje zasady i kryteria służące rozwiązaniu problemów organizacji;	P6S_UW_PO
K_U07	potrafi oceniać proponowane rozwiązania i uczestniczyć w procesach podejmowania decyzji, w tym przede wszystkim na poziomie operacyjnym i taktycznym;	P6S_UW_PO
K_U08	stosuje odpowiednie metody i narzędzia analityczne oraz systemy informatyczne wspomagające procesy podejmowania decyzji;	P6S_UW_PO
K_U09	posługuje się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.);	P6S_UW_PO
K_U10	potrafi posługiwać się przepisami prawa oraz systemami znormalizowanymi przedsiębiorstwa (rachunkowości, bhp itp.) w celu uzasadniania konkretnych działań;	P6S_UW_PO
K_U11	posiada umiejętność opracowywania planów zarządzania zmianami;	P6S_UW_PO

K_U12	potrafi kierować i współdziałać w projektach wprowadzających określone zmiany w organizacji;	P6S_UW_PO P6S_UO_PO
K_U13	potrafi przewidywać zachowania członków organizacji, analizować ich motywy i wpływać na nie;	P6S_UW_PO
K_U14	posiada umiejętność efektywnego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonywania zadań;	P6S_UW_PO
K_U15	interpretuje wybrane problemy współczesnej gospodarki i biznesu w świetle dorobku i poglądów naukowego zarządzania i autorytetów ekonomii;	P6S_UW_PO
K_U16	umie posługiwać się językiem obcym na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego;	P6S_UK_PO
K_U17	ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania zawodowego i rozwoju osobistego, dokonuje samooceny własnych kompetencji i doskonali umiejętności, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia;	P6S_UU_PO
K_U18	potrafi planować pracę indywidualną i zespołową oraz	P6S_UO_PO



	współdziałać i pracować w zespole, przyjmując w nim różne role.	
<b>OPIS EFEKTÓW UCZENIA SIĘ</b>		
Po ukończeniu studiów:		
absolwent		
<b>Symbol</b>	<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>	Odniesienie do charakterystyki drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji dla Szkolnictwa Wyższego
K_K01	jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści z zakresu dyscyplin naukowych, do których przyporządkowany jest kierunek studiów oraz do obrony własnych poglądów w tym zakresie;	P6S_KK_PO
K_K02	prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu, jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych z uwzględnieniem przestrzegania zasad etyki zawodowej;	P6S_KR_PO
K_K03	jest przekonany o znaczeniu wiedzy, w tym wiedzy eksperckiej, w rozwiązywaniu złożonych problemów z zakresu zarządzania organizacją;	P6S_KK_PO
K_K04	uczestniczy w planowaniu i realizowaniu projektów	P6S_KO_PO

	społecznych z uwzględnieniem aspektów zarządczych i ekonomicznych podejmowanych przedsięwzięć;	
K_K05	potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy.	P6S_KO_PO

**Praktyki:**

**CELE**

Celem praktyki zawodowej jest poznanie przez studenta zasad i mechanizmów funkcjonowania organizacji oraz nabycie praktycznych umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych dla wykonywania zawodu menedżera.

**ORGANIZACJA**

Trzytygodniowa praktyka zawodowa realizowana jest jako ciągła w okresie po zakończeniu zajęć dydaktycznych w semestrze w letnim. Praktyka zaliczana jest w piątym semestrze studiów.

Praktyki odbywają się w przedsiębiorstwach, instytucjach rynku finansowego, urzędach organów administracji publicznej, organizacjach pozarządowych i innych organizacjach, w których występują działania zarządcze.

**EFEKTY**

Student potrafi wykorzystywać wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania i powiązanych z nią dyscyplin w celu analizowania i interpretowania różnorodnych problemów gospodarczych i społecznych.

Wykorzystuje poznane techniki pozyskiwania i gromadzenia danych z różnych źródeł, umie analizować oraz interpretować pozyskane dane.

Student potrafi proponować rozstrzygnięcia konkretnych problemów zarządczych.

Potrafi współdziałać i pracować w zespole, przyjmując w nim różne role.

Student cechuje się odpowiedzialnością i starannością w wykonywaniu powierzanych mu zadań.

Prawidłowo identyfikuje problemy pojawiające się w trakcie wykonywania zadań.

Moduły specjalnościowe (lista/wykaz)

Moduł 1 (Zarządzanie Przedsiębiorstwem)

Moduł 2 (Zarządzanie Finansami i Rachunkowość)

Moduł 3 (Biznes Międzynarodowy)

**OPIS SPOSOBU ZAKOŃCZENIA CYKLU KSZTAŁCENIA**

Zaliczenie wszystkich przedmiotów ujętych w programie studiów oraz złożenie egzaminu dyplomowego.

załącznik do opisu programu studiów

## PLAN STUDIÓW - Zarządzanie

Forma studiów - stacjonarne

Poziom studiów - pierwszego stopnia

Profil kształcenia – ogólnoakademicka

Semestr 1

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
1.	Technologia informacyjna	O	Zo	30	-	-	30	-	3
2.	Podstawy zarządzania	O	E	75	30	45	-	-	6
3.	Nauka o organizacji	O	Zo	45	30	15	-	-	4
4.	Zarządzanie wiedzą	O	Zo	30	30	-	-	-	3
5.	Mikroekonomia	O	E	90	45	45	-	-	6
6.	Podstawy prawa	O	Zo	30	30	-	-	-	3

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
7.	Matematyka	O	E	45	15	30	-	-	5
Razem semestr 1				345	180	135	30		30

## Semestr 2

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
1.	Język obcy I	O	Zo	60	-	60	-	-	4
2.	Wychowanie fizyczne	O	Z	30	-	30	-	-	0
3.	Przedmiot humanistyczny I	F	Zo	30	30	-	-	-	3
4.	Przedmiot humanistyczny II	F	Zo	30	30	-	-	-	3
5.	Finanse	O	E	30	15	15	-	-	4
6.	Statystyka opisowa w zarządzaniu	O	E	45	30	15	-	-	6
7.	Marketing	O	E	60	45	15	-	-	6
8.	Podstawy logistyki	O	Zo	30	15	15	-	-	4
Razem semestr 2				315	165	150	-	-	30

## Semestr 3

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
1.	Język obcy II	O	Zo	60	-	60	-	-	4
2.	Wychowanie fizyczne	O	Z	30	-	30	-	-	0
3.	Zachowania organizacyjne	O	E	75	45	30	-	-	5
4.	Podstawy rachunkowości	O	E	60	30	30	-	-	5
5.	Finanse przedsiębiorstwa	O	Zo	30	15	15	-	-	3
6.	Zarządzanie organizacjami przyszłości	O	Zo	30	15	15	-	-	3
Razem				285	105	180			20
Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie Przedsiębiorstwem)									
7.	Zarządzanie sprzedażą i obsługa klienta	F	E	60	30	30	-	-	5

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
8.	Zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej	F	E	45	15	30	-	-	5
Razem				105	45	60			10
Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie Finansami i Rachunkowość)									
7.	Zarządzanie kapitałem	F	E	60	30	30	-	-	5
8.	Rynek kapitałowy i giełda	F	E	60	30	30	-	-	5
Razem				120	60	60			10
Moduł fakultatywny 3 (Biznes międzynarodowy)									
7.	Handel międzynarodowy (International Trade)	F	E	60	30	30	-	-	5



Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
8.	Pieniądz i bankowość w nowoczesnym świecie biznesu (Money and Banking In the Modern Business World)	F	E	60	30	30	-	-	5
Razem				120	60	60			10
Razem semestr 3 (dla modułu 1)				390	150	240	-	-	30
Razem semestr 3 (dla modułu 2 i 3)				405	165	240	-	-	30

## Semestr 4

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
1.	Zarządzanie zasobami ludzkimi	O	E	60	30	30	-	-	5
2.	Informatyka w zarządzaniu	O	Zo	60	30	-	30	-	4
3.	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych	O	Zo	45	15	30	-	-	4
Razem				165	75	60	30		13
Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie Przedsiębiorstwem)									
4.	Ekologiczne aspekty zarządzania	F	Zo	30	15	15	-	-	3
5.	Podstawy ubezpieczeń	F	Zo	30	15	15	-	-	3
6.	Zarządzanie marką	F	Zo	30	15	15	-	-	3
7.	Instrumenty finansowania przedsiębiorstw	F	E	45	30	15	-	-	5

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
8.	Podatki w przedsiębiorstwie	F	Zo	30	30	-	-	-	3
Razem				165	105	60			17
Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie Finansami i Rachunkowość)									
4.	Bankowość	F	E	60	30	30	-	-	5
5.	Zarządzanie wizerunkiem firmy	F	Zo	30	15	15	-	-	4
6.	Prawo gospodarcze publiczne	F	Zo	30	30	-	-	-	3
7.	Strategie finansowania przedsiębiorstw	F	E	60	30	30	-	-	5
Razem				180	105	75			17
Moduł fakultatywny 3 (Biznes międzynarodowy)									

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
4.	Analiza rynków międzynarodowych (International Market Analysis)	F	E	60	30	30	-	-	5
5.	Zarządzanie międzykulturowe i negocjacje (Intercultural Management and Negotiations)	F	E	45	30	15	-	-	5
6.	Instytucje i prawo UE (European Community Law and Institutions)	F	Zo	30	30	-	-	-	3
7.	Zarządzanie międzynarodowe w warunkach globalizacji (International management in the conditions of globalization)	F	Zo	45	30	15	-	-	4
Razem				180	120	60			17
Razem semestr 4 (dla modułu 1)				330	180	120	30		30

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
Razem semestr 4 (dla modułu 2)				345	180	135	30		30
Razem semestr 4 (dla modułu 3)				345	195	120	30		30

## Semestr 5

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
1.	Badania marketingowe (przedmiot w języku rosyjskim) /Marketing terytorialny (przedmiot w języku angielskim)	F	Zo	30	15	15	-	-	3
2.	Procesy informacyjne w zarządzaniu	O	E	60	30	-	30	-	4
3.	Finanse publiczne	O	Zo	30	15	15	-	-	3
4.	Zarządzanie jakością	O	E	60	30	30	-	-	5
5.	Seminarium dyplomowe wraz z przygotowaniem do egzaminu dyplomowego	O	Z	30	-	-	-	30	0
6.	Praktyki zawodowe (120 godzin)	Zo							4
Razem				210	90	60	30	30	19
Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie Przedsiębiorstwem)									

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
7.	Zarządzanie marketingowe	F	E	60	30	30	-	-	5
8.	Warsztaty komunikacji i doskonalenia zawodowego	F	Zo	60	-	60	-	-	4
9.	Analiza finansowa przedsiębiorstwa	F	Zo	30	-	30	-	-	2
Razem				150	30	120			11
Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie Finansami i Rachunkowość)									
7.	Rachunkowość finansowa	F	E	60	30	30	-	-	6
8.	Warsztaty biznesowe	F	Zo	60	-	60	-	-	5
Razem				120	30	90			11
Moduł fakultatywny 3 (Biznes międzynarodowy)									

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
5.	Zarządzanie środowiskowe (Environment Management)	F	E	60	30	30	-	-	6
6.	Współczesne trendy w zarządzaniu organizacjami międzynarodowymi (Contemporary trends in management of international organizations)	F	Zo	30	30	-	-	-	3
7.	Zarządzanie w środowisku wirtualnym (Management in Virtual Environment)	F	Zo	30	-	-	30	-	2
Razem				120	60	30	30		11
Razem semestr 5 (dla modułu 1)				360	120	180	30	30	30
Razem semestr 5 (dla modułu 2)				330	120	150	30	30	30
Razem semestr 5 (dla modułu 3)				330	150	90	60	30	30



## Semestr 6

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
1.	Ochrona własności intelektualnej	O	Zo	30	30	-	-	-	2
2.	Zarządzanie projektem	O	E	60	30	30	-	-	5
3.	Gospodarka regionalna	O	Zo	30	30	-	-	-	2
4.	Seminarium dyplomowe wraz z przygotowaniem do egzaminu dyplomowego	O	Z	30	-	-	-	30	10
Razem				150	90	30		30	19
Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie Przedsiębiorstwem)									
5.	Analiza otoczenia przedsiębiorstwa	F	E	60	30	30	-	-	6
6.	Zarządzanie kapitałem intelektualnym	F	E	60	30	30	-	-	5
Razem				120	60	60			11

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie Finansami i Rachunkowość)									
5.	Zarządzanie międzynarodowe	F	E	60	30	30	-	-	5
6.	Zarządzanie projektem inwestycyjnym	F	E	60	30	30	-	-	6
Razem				120	60	60			11
Moduł fakultatywny 3 (Biznes międzynarodowy)									
5.	Zarządzanie innowacjami (Innovation Management)	F	E	60	45	15	-	-	6
6.	Społeczna odpowiedzialność biznesu (Corporate Social Responsibility)	F	E	60	30	30	-	-	5
Razem				120	75	45			11
Razem semestr 6 (dla modułu 1 i 2)				270	150	90	-	30	30

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
Razem semestr 6 (dla modułu 3)				270	165	75	-	30	30
Ogólna liczba godzin na kierunku Zarządzanie (dla modułu 1)				Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
				2010	945	915	90	60	180
Ogólna liczba godzin na kierunku Zarządzanie (dla modułu 2)				Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
				2010	960	900	90	60	180
				Liczba godzin					

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
Ogólna liczba godzin na kierunku Zarządzanie (dla modułu 3)				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	Punkty ECTS
				2010	1020	810	120	60	180

\* O - przedmiot/moduł obowiązkowy do zaliczenia danego roku studiów / F - przedmiot fakultatywny (do wyboru)

\*\* Forma zaliczenia: E - egzamin, Zo - zaliczenie na ocenę, Z - zaliczenie

Ponadto studentów obowiązuje: szkolenie biblioteczne i szkolenie BHP w semestrze 1, praktyka zawodowa w wymiarze 3 tygodni (120 godzin) po zakończeniu zajęć w 4 semestrze studiów, wybór modułu fakultatywnego przed uruchomieniem 3 semestru studiów.

**Spis modułów przedmiotowych wraz z załącznikami w postaci sylabusów**

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
<b>A.</b>	<b>Moduły przedmiotowe kształcenia ogólnego</b>		
1.	Technologia informacyjna	30	3
2.	Język obcy I/II	120	8
3.	Wychowanie fizyczne	60	0
4.	Ochrona własności intelektualnej	30	2
5.	Przedmiot humanistyczny I	30	3
6.	Przedmiot humanistyczny II	30	3
Razem moduł A		300	19
<b>B.</b>	<b>Moduły przedmiotowe kształcenia kierunkowego podstawowego</b>		
1.	Podstawy zarządzania	75	6
2.	Nauka o organizacji	45	4
3.	Mikroekonomia	90	6
4.	Podstawy prawa	30	3
5.	Matematyka	45	5
6.	Finanse	30	4
7.	Statystyka opisowa w zarządzaniu	45	6

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
Razem moduł B		360	34
<b>C.</b>	<b>Moduły przedmiotowe kształcenia kierunkowego</b>		
1.	Marketing	60	6
2.	Podstawy logistyki	30	4
3.	Zachowania organizacyjne	75	5
4.	Zarządzanie wiedzą	30	3
5.	Podstawy rachunkowości	60	5
6.	Finanse przedsiębiorstwa	30	3
7.	Zarządzanie organizacjami przyszłości	30	3
8.	Zarządzanie zasobami ludzkimi	60	5
9.	Informatyka w zarządzaniu	60	4
10.	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych	45	4
11.	Badania marketingowe (przedmiot w języku rosyjskim) / Marketing terytorialny (przedmiot w języku angielskim)	30	3
12.	Procesy informacyjne w zarządzaniu	60	4
13.	Finanse publiczne	30	3
14.	Zarządzanie jakością	60	5

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
15.	Zarządzanie projektem	60	5
16.	Gospodarka regionalna	30	2
17.	Seminarium dyplomowe wraz z przygotowaniem do egzaminu dyplomowego	60	10
18.	Praktyki zawodowe	0	4
Razem moduł C		810	78
<b>D.</b>	<b>Moduły przedmiotowe kształcenia kierunkowego specjalnościowego / moduły fakultatywne</b>		
Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie Przedsiębiorstwem)			
1.	Zarządzanie sprzedażą i obsługa klienta	60	5
2.	Zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej	45	5
3.	Ekologiczne aspekty zarządzania	30	3
4.	Podstawy ubezpieczeń	30	3
5.	Zarządzanie marką	30	3
6.	Instrumenty finansowania przedsiębiorstw	45	5
7.	Podatki w przedsiębiorstwie	30	3
8.	Zarządzanie marketingowe	60	5
9.	Warsztaty komunikacji i doskonalenia zawodowego	60	4

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
10.	Analiza finansowa przedsiębiorstwa	30	2
11.	Analiza otoczenia przedsiębiorstwa	60	6
12.	Zarządzanie kapitałem intelektualnym	60	5
Razem moduł D		540	49
Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie Finansami i Rachunkowość)			
1.	Zarządzanie kapitałem	60	5
2.	Rynek kapitałowy i giełda	60	5
3.	Bankowość	60	5
4.	Zarządzanie wizerunkiem firmy	30	4
5.	Prawo gospodarcze publiczne	30	3
6.	Strategie finansowania przedsiębiorstw	60	5
7.	Rachunkowość finansowa	60	6
8.	Warsztaty biznesowe	60	5
9.	Zarządzanie międzynarodowe	60	5
10.	Zarządzanie projektem inwestycyjnym	60	6
Razem moduł D		540	49
Moduł fakultatywny 3 (Biznes międzynarodowy)			



Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
1.	Handel międzynarodowy (International Trade)	60	5
2.	Pieniądz i bankowość w nowoczesnym świecie biznesu (Money and Banking In the Modern Business World)	60	5
3.	Analiza rynków międzynarodowych (International Market Analysis)	60	5
4.	Zarządzanie międzykulturowe i negocjacje (Intercultural Management and Negotiations)	45	5
5.	Instytucje i prawo UE (European Community Law and Institutions)	30	3
6.	Zarządzanie międzynarodowe w warunkach globalizacji (International management in the conditions of globalization)	45	4
7.	Zarządzanie środowiskowe środowiskowe (Environment Management)	60	6
8.	Współczesne trendy w zarządzaniu organizacjami międzynarodowymi (Contemporary trends in management of international organizations)	30	3
9.	Zarządzanie w środowisku wirtualnym (Management in Virtual Environment)	30	2
10.	Zarządzanie innowacjami (Innovation Management)	60	6
11.	Spółeczna odpowiedzialność biznesu (Corporate Social Responsibility)	60	5
Razem moduł D		540	49

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
<b>Razem moduły A-D</b>		<b>2010</b>	<b>180</b>

**Moduły kształcenia związane z prowadzoną w uczelni działalnością naukową w dyscyplinie lub dyscyplinach, do których przyporządkowany jest kierunek**

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
Przedmioty kierunkowe			
1.	Podstawy zarządzania	75	6
2.	Nauka o organizacji	45	4
3.	Zarządzanie wiedzą	30	3
4.	Finanse	30	4
5.	Marketing	60	6
6.	Podstawy logistyki	30	4
7.	Zachowania organizacyjne	75	5
8.	Zarządzanie zasobami ludzkimi	60	5
9.	Statystyka opisowa w zarządzaniu	45	6
10.	Procesy informacyjne w zarządzaniu	60	4
11.	Zarządzanie jakością	60	5
12.	Zarządzanie projektem	60	5
13.	Seminarium dyplomowe wraz z przygotowaniem do egzaminu dyplomowego	60	10
Razem przedmioty kierunkowe		690	67

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie Przedsiębiorstwem)			
14.	Zarządzanie sprzedażą i obsługa klienta	60	5
15.	Instrumenty finansowania przedsiębiorstw	45	5
16.	Zarządzanie marketingowe	60	5
17.	Analiza otoczenia przedsiębiorstwa	60	6
18.	Zarządzanie kapitałem intelektualnym	60	5
Razem moduł fakultatywny 1		285	26
Razem przedmioty kierunkowe i moduł fakultatywny 1		975	93
Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie Finansami i Rachunkowość)			
14.	Zarządzanie kapitałem	60	5
15.	Bankowość	60	5
16.	Strategie finansowania przedsiębiorstw	60	5
17.	Zarządzanie projektem inwestycyjnym	60	6
18.	Zarządzanie międzynarodowe	60	5
Razem moduł fakultatywny 2		300	26
Razem przedmioty kierunkowe i moduł fakultatywny 2		990	93
Moduł fakultatywny 3 (Biznes międzynarodowy)			

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
14.	Pieniądz i bankowość w nowoczesnym świecie biznesu (Money and Banking In the Modern Business World)	60	5
15.	Zarządzanie środowiskowe (Environment Management)	60	6
16.	Spółeczna odpowiedzialność biznesu (Corporate Social Responsibility)	60	5
17.	Zarządzanie innowacjami (Innovation Management)	60	6
18.	Zarządzanie międzynarodowe w warunkach globalizacji (International management in the conditions of globalization)	45	4
Razem moduł fakultatywny 3		285	26
Razem przedmioty kierunkowe i moduł fakultatywny 3		975	93

załącznik do opisu programu studiów

## PLAN STUDIÓW - Zarządzanie

Forma studiów – studia niestacjonarne

Poziom studiów- studia pierwszego stopnia

Profil kształcenia- profil ogólnoakademicka

Semestr 1

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
1.	Technologia informacyjna	O	Zo	18	-	-	18	-	3
2.	Podstawy zarządzania	O	E	56	24	32	-	-	6
3.	Nauka o organizacji	O	Zo	48	32	16	-	-	4
4.	Zarządzanie wiedzą	O	Zo	16	16	-	-	-	3
5.	Mikroekonomia	O	E	56	32	24	-	-	6
6.	Podstawy prawa	O	Zo	16	16	-	-	-	3

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
7.	Matematyka	O	E	48	16	32	-	-	5
Razem semestr 1				258	136	104	18		30

## Semestr 2

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
1.	Język obcy I	O	Zo	32	-	32	-	-	4
2.	Przedmiot humanistyczny I	F	Zo	18	18	-	-	-	3
3.	Przedmiot humanistyczny II	F	Zo	18	18	-	-	-	3
4.	Finanse	O	E	24	16	8	-	-	4
5.	Statystyka opisowa w zarządzaniu	O	E	40	24	16	-	-	6
6.	Marketing	O	E	48	24	24	-	-	6
7.	Podstawy logistyki	O	Zo	16	8	8	-	-	4
Razem semestr 2				196	108	88	-	-	30



## Semestr 3

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
1.	Język obcy II	O	Zo	32	-	32	-	-	4
2.	Zachowania organizacyjne	O	E	40	24	16	-	-	5
3.	Podstawy rachunkowości	O	E	32	16	16	-	-	5
4.	Finanse przedsiębiorstwa	O	Zo	16	8	8	-	-	3
5.	Zarządzanie organizacjami przyszłości	O	Zo	16	8	8	-	-	3
Razem				136	56	80			20
Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie Przedsiębiorstwem)									
6.	Zarządzanie sprzedażą i obsługa klienta	F	E	24	8	16	-	-	5
7.	Zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej	F	E	24	8	16	-	-	5

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
Razem				48	16	32			10
Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie Finansami i Rachunkowość)									
6.	Zarządzanie kapitałem	F	E	40	24	16	-	-	5
7.	Rynek kapitałowy i giełda	F	E	24	16	8	-	-	5
Razem				64	40	24			10
Moduł fakultatywny 3 (Biznes międzynarodowy)									
6.	Handel międzynarodowy (International Trade)	F	E	32	16	16	-	-	5
7.	Pieniądz i bankowość w nowoczesnym świecie biznesu (Money and Banking In the Modern Business World)	F	E	24	16	8	-	-	5
Razem				56	32	24			10

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
Razem semestr 3 (dla modułu 1)				184	72	112	-	-	30
Razem semestr 3 (dla modułu 2)				200	96	104	-	-	30
Razem semestr 3 (dla modułu 3)				192	88	104			

## Semestr 4

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
1.	Zarządzanie zasobami ludzkimi	O	E	32	16	16	-	-	5
2.	Informatyka w zarządzaniu	O	Zo	32	16	-	16	-	4
3.	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych	O	Zo	16	8	8	-	-	4
Razem				80	40	24	16		13
Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie Przedsiębiorstwem)									
4.	Ekologiczne aspekty zarządzania	F	Zo	16	8	8	-	-	3
5.	Podstawy ubezpieczeń	F	Zo	16	8	8	-	-	3
6.	Zarządzanie marką	F	Zo	16	8	8	-	-	3
7.	Instrumenty finansowania przedsiębiorstw	F	E	40	24	16	-	-	5

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
8.	Podatki w przedsiębiorstwie	F	Zo	16	16	-	-	-	3
Razem				104	64	40			17
Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie Finansami i Rachunkowość)									
4.	Bankowość	F	E	40	24	16	-	-	5
5.	Zarządzanie wizerunkiem firmy	F	Zo	16	8	8	-	-	4
6.	Prawo gospodarcze publiczne	F	Zo	16	16	-	-	-	3
7.	Strategie finansowania przedsiębiorstw	F	E	40	24	16	-	-	5
Razem				112	72	40			17
Moduł fakultatywny 3 (Biznes międzynarodowy)									

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
4.	Analiza rynków międzynarodowych (International Market Analysis)	F	E	40	24	16	-	-	5
5.	Zarządzanie międzykulturowe i negocjacje (Intercultural Management and Negotiations)	F	E	32	16	16	-	-	5
6.	Instytucje i prawo UE (European Community Law and Institutions)	F	Zo	16	16	--	-	-	3
7.	Zarządzanie międzynarodowe w warunkach globalizacji (International management in the conditions of globalization)	F	Zo	40	24	16	-	-	4
Razem				128	80	48			17
Razem semestr 4 (dla modułu 1)				184	104	64	16		30
Razem semestr 4 (dla modułu 2)				192	112	64	16		30

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
Razem semestr 4 (dla modułu 3)				208	120	72	16		30

## Semestr 5

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
1.	Badania marketingowe (przedmiot w języku rosyjskim) /Marketing terytorialny (przedmiot w języku angielskim)	F	Zo	24	8	16	-	-	3
2.	Procesy informacyjne w zarządzaniu	O	E	32	16	-	16	-	4
3.	Finanse publiczne	O	Zo	24	16	8	-	-	3
4.	Zarządzanie jakością	O	E	40	24	16	-	-	5
5.	Seminarium dyplomowe wraz z przygotowaniem do egzaminu dyplomowego	O	Z	16	-	-	-	16	0
6.	Praktyki zawodowe (120 godzin)	Zo							4
Razem				136	64	40	16	16	19
Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie Przedsiębiorstwem)									



Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
7.	Zarządzanie marketingowe	F	E	40	16	24	-	-	5
8.	Warsztaty komunikacji i doskonalenia zawodowego	F	Zo	24	-	24	-	-	4
9.	Analiza finansowa przedsiębiorstwa	F	Zo	16	-	16	-	-	2
Razem				80	16	64			11
Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie Finansami i Rachunkowość)									
7.	Rachunkowość finansowa	F	E	40	16	24	-	-	6
8.	Warsztaty biznesowe	F	Zo	24	-	24	-	-	5
Razem				64	16	48			11
Moduł fakultatywny 3 (Biznes międzynarodowy)									

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
7.	Zarządzanie środowiskowe (Environment Management)	F	E	32	16	16	-	-	6
8.	Współczesne trendy w zarządzaniu organizacjami międzynarodowymi (Contemporary trends in management of international organizations)	F	Zo	16	16	-	-	-	3
9.	Zarządzanie w środowisku wirtualnym (Management in Virtual Environment)	F	Zo	16	-	-	16	-	2
Razem				64	32	16	16		11
Razem semestr 5 (dla modułu 1)				216	80	104	16	16	30
Razem semestr 5 (dla modułu 2)				200	80	88	16	16	30
Razem semestr 5 (dla modułu 3)				200	96	56	32	16	30

## Semestr 6

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
1.	Ochrona własności intelektualnej	O	Zo	16	16	-	-	-	2
2.	Zarządzanie projektem	O	E	32	16	16	-	-	5
3.	Gospodarka regionalna	O	Zo	16	16	-	-	-	2
4.	Seminarium dyplomowe wraz z przygotowaniem do egzaminu dyplomowego	O	Z	16	-	-	-	16	10
Razem				80	48	16		16	19
Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie Przedsiębiorstwem)									
5.	Analiza otoczenia przedsiębiorstwa	F	E	40	16	24	-	-	6
6.	Zarządzanie kapitałem intelektualnym	F	E	40	16	24	-	-	5
Razem				80	32	48			11

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie Finansami i Rachunkowość)									
5.	Zarządzanie międzynarodowe	F	E	32	16	16	-	-	5
6.	Zarządzanie projektem inwestycyjnym	F	E	40	16	24	-	-	6
Razem				72	32	40			11
Moduł fakultatywny 3 (Biznes międzynarodowy)									
5.	Zarządzanie innowacjami (Innovation Management)	F	E	32	16	16	-	-	6
6.	Spółeczna odpowiedzialność biznesu (Corporate Social Responsibility)	F	E	32	16	16	-	-	5
Razem				64	32	32			11
Razem semestr 6 (dla modułu 1)				160	80	64	-	16	30

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
Razem semestr 6 (dla modułu 2)				152	80	56	-	16	30
Razem semestr 6 (dla modułu 3)				144	80	48	-	16	30
Ogólna liczba godzin na kierunku Zarządzanie (dla modułu 1)				Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
				1198	580	536	50	32	180
Ogólna liczba godzin na kierunku Zarządzanie (dla modułu 2)				Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
				1198	612	504	50	32	180
Ogólna liczba godzin na kierunku Zarządzanie (dla modułu 3)				Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
				1198	628	472	66	32	180

\* O - przedmiot/moduł obowiązkowy do zaliczenia danego roku studiów / F - przedmiot fakultatywny (do wyboru)

\*\* Forma zaliczenia: E - egzamin, Zo - zaliczenie na ocenę, Z - zaliczenie

Ponadto studentów obowiązuje: szkolenie biblioteczne i szkolenie BHP w semestrze 1, praktyka zawodowa w wymiarze 3 tygodni (120 godzin) po zakończeniu zajęć w 4 semestrze studiów, wybór modułu fakultatywnego przed uruchomieniem 3 semestru studiów.

**Spis modułów przedmiotowych wraz z załącznikami w postaci sylabusów**

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
<b>A.</b>	<b>Moduły przedmiotowe kształcenia ogólnego</b>		
1.	Technologia informacyjna	18	3
2.	Język obcy I/II	64	8
3	Ochrona własności intelektualnej	16	2
4	Przedmiot humanistyczny I	18	3
5	Przedmiot humanistyczny II	18	3
Razem moduł A		134	19
<b>B.</b>	<b>Moduły przedmiotowe kształcenia kierunkowego podstawowego</b>		
1.	Podstawy zarządzania	56	6
2.	Nauka o organizacji	48	4
3.	Mikroekonomia	56	6
4.	Podstawy prawa	16	3
5.	Matematyka	48	5
6.	Finanse	24	4
7.	Statystyka opisowa w zarządzaniu	40	6
Razem moduł B		288	34

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
<b>C.</b>	<b>Moduły przedmiotowe kształcenia kierunkowego</b>		
1.	Marketing	48	6
2.	Podstawy logistyki	16	4
3.	Zachowania organizacyjne	40	5
4.	Zarządzanie wiedzą	16	3
5.	Podstawy rachunkowości	32	5
6.	Finanse przedsiębiorstwa	16	3
7.	Zarządzanie organizacjami przyszłości	16	3
8.	Zarządzanie zasobami ludzkimi	32	5
9.	Informatyka w zarządzaniu	32	4
10.	Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych	16	4
11.	Badania marketingowe (przedmiot w języku rosyjskim) / Marketing terytorialny (przedmiot w języku angielskim)	24	3
12.	Procesy informacyjne w zarządzaniu	32	4
13.	Finanse publiczne	24	3
14.	Zarządzanie jakością	40	5
15.	Zarządzanie projektem	32	5



Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
16.	Gospodarka regionalna	16	2
17.	Seminarium dyplomowe wraz z przygotowaniem do egzaminu dyplomowego	32	10
18.	Praktyki zawodowe	0	4
Razem moduł C		464	78
<b>D.</b>	<b>Moduły przedmiotowe kształcenia kierunkowego specjalnościowego / moduły fakultatywne</b>		
Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie Przedsiębiorstwem)			
1.	Zarządzanie sprzedażą i obsługa klienta	24	5
2.	Zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej	24	5
3.	Ekologiczne aspekty zarządzania	16	3
4.	Podstawy ubezpieczeń	16	3
5.	Zarządzanie marką	16	3
6.	Instrumenty finansowania przedsiębiorstw	40	5
7.	Podatki w przedsiębiorstwie	16	3
8.	Zarządzanie marketingowe	40	5
9.	Warsztaty komunikacji i doskonalenia zawodowego	24	4
10.	Analiza finansowa przedsiębiorstwa	16	2

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
11.	Analiza otoczenia przedsiębiorstwa	40	6
12.	Zarządzanie kapitałem intelektualnym	40	5
Razem moduł D		312	49
Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie Finansami i Rachunkowość)			
1.	Zarządzanie kapitałem	40	5
2.	Rynek kapitałowy i giełda	24	5
3.	Bankowość	40	5
4.	Zarządzanie wizerunkiem firmy	16	4
5.	Prawo gospodarcze publiczne	16	3
6.	Strategie finansowania przedsiębiorstw	40	5
7.	Rachunkowość finansowa	40	6
8.	Warsztaty biznesowe	24	5
9.	Zarządzanie międzynarodowe	32	5
10.	Zarządzanie projektem inwestycyjnym	40	6
Razem moduł D		312	49
Moduł fakultatywny 3 (Biznes międzynarodowy)			
1.	Handel międzynarodowy (International Trade)	32	5

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
2.	Pieniądz i bankowość w nowoczesnym świecie biznesu (Money and Banking In the Modern Business World)	24	5
3.	Analiza rynków międzynarodowych (International Market Analysis)	40	5
4.	Zarządzanie międzykulturowe i negocjacje (Intercultural Management and Negotiations)	32	5
5.	Instytucje i prawo UE (European Community Law and Institutions)	16	3
6.	Zarządzanie międzynarodowe w warunkach globalizacji (International management in the conditions of globalization)	40	4
7.	Zarządzanie środowiskowe środowiskowe (Environment Management)	32	6
8.	Współczesne trendy w zarządzaniu organizacjami międzynarodowymi (Contemporary trends in management of international organizations)	16	3
9.	Zarządzanie w środowisku wirtualnym (Management in Virtual Environment)	16	2
10.	Zarządzanie innowacjami (Innovation Management)	32	6
11.	Spółeczna odpowiedzialność biznesu (Corporate Social Responsibility)	32	5
Razem moduł D		312	49
<b>Razem moduły A-D</b>		<b>1198</b>	<b>180</b>

**Moduły kształcenia związane z prowadzoną w uczelni działalnością naukową w dyscyplinie lub dyscyplinach, do których przyporządkowany jest kierunek**

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
Przedmioty kierunkowe			
1.	Podstawy zarządzania	56	6
2.	Nauka o organizacji	48	4
3.	Zarządzanie wiedzą	16	3
4.	Finanse	24	4
5.	Marketing	48	6
6.	Podstawy logistyki	16	4
7.	Zachowania organizacyjne	40	5
8.	Zarządzanie zasobami ludzkimi	32	5
9.	Statystyka opisowa w zarządzaniu	40	6
10.	Procesy informacyjne w zarządzaniu	32	4
11.	Zarządzanie jakością	40	5
12.	Zarządzanie projektem	32	5
13.	Seminarium dyplomowe wraz z przygotowaniem do egzaminu dyplomowego	32	10
Razem przedmioty kierunkowe		456	67

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie Przedsiębiorstwem)			
14.	Zarządzanie sprzedażą i obsługa klienta	24	5
15.	Instrumenty finansowania przedsiębiorstw	40	5
16.	Zarządzanie marketingowe	40	5
17.	Analiza otoczenia przedsiębiorstwa	40	6
18.	Zarządzanie kapitałem intelektualnym	40	5
Razem moduł fakultatywny 1		184	26
Razem przedmioty kierunkowe i moduł fakultatywny 1		640	93
Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie Finansami i Rachunkowość)			
14.	Zarządzanie kapitałem	40	5
15.	Bankowość	40	5
16.	Strategie finansowania przedsiębiorstw	40	5
17.	Zarządzanie projektem inwestycyjnym	40	6
18.	Zarządzanie międzynarodowe	32	5
Razem moduł fakultatywny 2		192	26
Razem przedmioty kierunkowe i moduł fakultatywny 2		648	93
Moduł fakultatywny 3 (Biznes międzynarodowy)			

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
14.	Pieniądz i bankowość w nowoczesnym świecie biznesu (Money and Banking In the Modern Business World)	24	5
15.	Zarządzanie środowiskowe (Environment Management)	32	6
16.	Spółeczna odpowiedzialność biznesu (Corporate Social Responsibility)	32	5
17.	Zarządzanie innowacjami (Innovation Management)	32	6
18.	Zarządzanie międzynarodowe w warunkach globalizacji (International management in the conditions of globalization)	40	4
Razem moduł fakultatywny 3		200	26
Razem przedmioty kierunkowe i moduł fakultatywny 3		656	93

Opis programu studiów drugiego stopnia, kierunek Zarządzanie	
Nazwa kierunku	Zarządzanie
dziedzina/dziedziny nauki, do których przypisany jest kierunek:	nauki społeczne – 100%
dyscyplina/dyscypliny naukowe, do których odnoszą się efekty uczenia się:	nauki o zarządzaniu i jakości – 82%, - ekonomia i finanse – 18%.
Związek z misją i strategią rozwoju uczelni:	<p>Kierunek studiów Zarządzanie wpisuje się w wartości uwzględnione w misji UPH w Siedlcach. Kształcenie na tym kierunku zapewnia studentom właściwe warunki zdobywania wiedzy i umiejętności niezbędnych do podejmowania pracy zawodowej oraz kształtuje postawy sprzyjające budowaniu świadomego społeczeństwa, gotowego na wyzwania zmieniającej się rzeczywistości. Studia przygotowują absolwenta do samokształcenia oraz do podejmowania kształcenia na studiach podyplomowych i w szkole doktorskiej</p> <p>Przyjęta koncepcja kształcenia zakłada ścisłą współpracę z instytucjami społeczno-gospodarczymi miasta i regionu. Ponadto kierunek tworzy warunki do rozwoju działalności naukowej Uczelni w dyscyplinach, do których został przyporządkowany. Przyjęty na kierunku Zarządzanie program studiów pozostaje w ścisłym związku z działaniami służącymi osiągnięciu celów strategicznych, w tym przede wszystkim z:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>rozwojem interdyscyplinarności badań naukowych,</li> <li>wdrażaniem wyników badań naukowych do oferty programowej kształcenia,</li> <li>dostosowaniem oferty edukacyjnej do zmieniających się potrzeb rynku pracy,</li> <li>kształtowaniem sylwetki absolwenta spójnej z wymogami współczesnego rynku pracy,</li> <li>otwarcie Uczelni na potrzeby edukacyjne i naukowe miasta, regionu i kraju,</li> <li>zacieśnianiem dotychczasowych oraz rozwijaniem nowych form współpracy Uniwersytetu z instytucjami publicznymi, przedsiębiorstwami i innymi podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego.</li> </ul>

Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne	
Rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji:	magister/dyplom magistra	
Klasyfikacja ISCED	0413	
Profil kształcenia:	ogólnoakademicki	
Wymagania wstępne i zasady rekrutacji:	O przyjęcie na kierunek studiów może ubiegać się kandydat posiadający tytuł magistra, inżyniera, licencjata lub równorzędny. W przypadku absolwenta kierunku Zarządzanie lub kierunku pokrewnego, podstawą rekrutacji jest ocena z dyplomu. W przypadku innych kierunków studiów podstawę rekrutacji stanowi ocena z rozmowy kwalifikacyjnej.	
Liczba semestrów i punktów ECTS:	4 semestry	120 ECTS
w tym:		
łącznie liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia		61 stac. 36 niest.
łącznie liczba punktów ECTS, przyporządkowana zajęciom związanym z prowadzoną w uczelni działalnością naukową w dyscyplinie lub dyscyplinach, do których przyporządkowany jest kierunek studiów		63
łącznie liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć kształtujących umiejętności praktyczne (dot. profilu praktycznego)		
łącznie liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru		39
liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych		6
liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z języka obcego		2



Cele kształcenia:

Przekazanie studentom kompleksowej wiedzy z zakresu nauk o zarządzaniu oraz kształtowanie krytycznego rozumienia wiedzy o zjawiskach i procesach ekonomicznych, psychospołecznych i organizacyjnych.

Przygotowanie absolwentów do realizacji własnej przedsiębiorczości, współzarządzania firmami rodzinnymi oraz rozwijania kariery specjalistów i menedżerów w strukturach zarządczych poprzez kształtowanie umiejętności innowacyjnego projektowania i sprawnego wdrażania modeli działania zespołowego.

Kształtowanie wrażliwości etyczno-społecznej, otwartości na racje drugiej strony, a także zaangażowania i poczucia odpowiedzialności w środowisku pracy i poza nim.

Uświadomienie potrzeby i rozwinięcie umiejętności uczenia się przez całe życie oraz potrzeby rozwoju osobistego.

## OPIS EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Po ukończeniu studiów:

absolwent

Symbol	WIEDZA	Odniesienie do charakterystyki drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji dla Szkolnictwa Wyższego
K_W01	ma pogłębioną wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz ich relacji z innymi dyscyplinami nauki;	P7S_WG_PO
K_W02	ma pogłębioną wiedzę z zakresu długookresowego zarządzania organizacją, zna metody planowania, wytyczania kierunków funkcjonowania organizacji oraz zarządzania wartością firmy, w wymiarze krajowym, międzynarodowym i globalnym;	P7S_WG_PO

K_W03	w pogłębionym stopniu zna zasady obowiązujące w gospodarce narodowej i światowej oraz zależności występujące między najważniejszymi agregatami gospodarczym;	P7S_WG_PO
K_W04	ma pogłębioną wiedzę o psychospołecznych mechanizmach kształtowania zachowań jednostki oraz grup w organizacji;	P7S_WG_PO
K_W05	zna w stopniu pogłębionym sposoby, dzięki którym organizacje i jednostki uzyskują możliwie najkorzystniejsze rozwiązanie dzielącego je konfliktu interesów;	P7S_WG_PO
K_W06	ma pogłębioną wiedzę na temat istoty i uwarunkowań przedsiębiorczości jednostek ludzkich i zespołów;	P7S_WK_PO
K_W07	w stopniu pogłębionym zna metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych z dziedziny nauk społecznych;	P7S_WG_PO P7S_WK_PO
K_W08	ma pogłębioną wiedzę o procesach planowania, realizowania i kontrolowania sprawnego i ekonomicznie efektywnego przepływu surowców, materiałów i wyrobów gotowych;	P7S_WK_PO

K_W09	posiada pogłębioną wiedzę z zakresu matematyki i statystyki, pozwalającą wyznaczyć metodę i sposób rozwiązania określonych problemów związanych z podjęciem optymalnych decyzji w organizacji;	P7S_WG_PO
K_W10	zna w sposób pogłębiony metody badań stosowane w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa: badania rynku, analizy finansowej, poziomu jakości produktów itp.;	P7S_WG_PO P7S_WK_PO
K_W11	zna w sposób pogłębiony zasady stosowania wybranych przepisów prawa w odniesieniu do funkcjonowania organizacji i jednostki;	P7S_WK_PO
K_W12	ma pogłębioną wiedzę z zakresu problematyki odpowiedzialności społecznej organizacji i zasad etyki w biznesie;	P7S_WK_PO
K_W13	posiada pogłębioną wiedzę o procesach zmian w organizacjach oraz zna rządzące tymi zmianami prawidłowości;	P7S_WG_PO P7S_WK_PO
K_W14	ma pogłębioną wiedzę o poglądach z zakresu zarządzania organizacjami w wymiarze krajowym, międzynarodowym i globalnym oraz ich ewolucji;	P7S_WG_PO

K_W15	zna w sposób pogłębiony metody podnoszenia efektywności organizacji poprzez optymalizowanie i standaryzowanie procesów.	P7S_WK_PO
<b>OPIS EFEKTÓW UCZENIA SIĘ</b>		
Po ukończeniu studiów:		
absolwent		
Symbol	<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>	Odniesienie do charakterystyki drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji dla Szkolnictwa Wyższego
K_U01	prawidłowo interpretuje i wyjaśnia zjawiska zachodzące w organizacjach oraz wzajemne relacje zachodzące między tymi zjawiskami;	P7S_UW_PO
K_U02	dokonyje obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując różnorodne ujęcia i pojęcia teoretyczne oraz prawidłowo dobiera dane, metody analizy i formułuje własne opinie;	P7S_UW_PO
K_U03	właściwie analizuje przyczyny i przebieg procesów i zjawisk zachodzących w organizacjach, formułuje własne opinie oraz stawia proste hipotezy badawcze i je weryfikuje;	P7S_UW_PO

K_U04	prognozuje i modeluje procesy obejmujące zjawiska z różnych obszarów funkcjonowania organizacji z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi niezbędnych w sprawnym i skutecznym zarządzaniu organizacjami;	P7S_UW_PO
K_U05	sprawnie posługuje się różnorodnymi normami i regułami (prawnymi, zawodowymi, etycznymi) w celu rozwiązywania konkretnych problemów zawodowych;	P7S_UW_PO
K_U06	wykorzystuje zdobytą wiedzę w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę jej skuteczności i przydatności w organizacji i pracy w zespole;	P7S_UW_PO P7S_UO_PO
K_U07	dokonuje oceny proponowanych rozwiązań i uczestniczy w procesach podejmowania decyzji, w tym na poziomie strategicznym;	P7S_UW_PO
K_U08	samodzielnie proponuje rozwiązania problemów pojawiających się w organizacji oraz przeprowadza procedurę implementacji zaproponowanych rozwiązań;	P7S_UW_PO
K_U09	analizuje zjawiska zachodzące w organizacji, potrafi ocenić te zjawiska wykorzystując w tym celu poszerzoną wiedzę teoretyczną z danego zakresu	P7S_UW_PO

	oraz wykorzystując właściwe metody i narzędzia badawcze;	
K_U10	przygotowuje różnego rodzaju prace pisemne w języku polskim i języku obcym z zakresu zarządzania organizacjami;	P7S_UK_PO
K_U11	przygotowuje wystąpienia ustne w języku polskim i języku obcym o tematyce z zakresu zarządzania;	P7S_UK_PO
K_U12	umie posługiwać się językiem obcym na poziomie b2+ europejskiego systemu opisu kształcenia językowego;	P7S_UK_PO
K_U13	rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie, inspiruje i organizuje proces uczenia się współpracowników i podwładnych;	P7S_UU_PO
K_U14	współdziała i pracuje w grupach formalnych organizacji, przyjmując w nich różne role.	P7S_UO_PO
<b>OPIS EFEKTÓW UCZENIA SIĘ</b>		
Po ukończeniu studiów:		
absolwent		
Symbol	<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>	Odniesienie do charakterystyki drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji dla Szkolnictwa Wyższego

K_K01	uznaje nadrzędne znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów z zakresu zarządzania organizacją;	P7S_KK_PO
K_K02	identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu, jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych z uwzględnieniem zasad etyki zawodowej;	P7S_KR_PO
K_K03	uczestniczy w realizacji projektów, w tym projektów społecznych, uwzględniając zarządcze i ekonomiczne aspekty podejmowanych przedsięwzięć;	P7S_KO_PO
K_K04	w sposób krytyczny uzupełnia posiadaną wiedzę i umiejętności, rozumie znaczenie wiedzy eksperckiej w rozwiązywaniu złożonych problemów z zakresu zarządzania;	P7S_KK_PO
K_K05	myśli i działa w sposób przedsiębiorczy.	P7S_KO_PO

### **Moduły specjalnościowe (lista/wykaz)**

Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie przedsiębiorstwem)

Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie finansami i rachunkowość)

Moduł fakultatywny 3 (Zarządzanie procesami biznesowymi)

Moduł fakultatywny 4 (Biznes cyfrowy)

### **OPIS SPOSOBU ZAKOŃCZENIA CYKLU KSZTAŁCENIA**

Zaliczenie wszystkich przedmiotów ujętych w programie studiów, przygotowanie pracy magisterskiej oraz złożenie egzaminu dyplomowego.



załącznik do opisu programu studiów

## PLAN STUDIÓW - Zarządzanie

Forma studiów - stacjonarne

Poziom studiów – drugi stopień

Profil kształcenia – ogólnoakademicka

Semestr 1

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. pypl.	
1.	Koncepcje zarządzania	O	Zo	30	30				4
2.	Makroekonomia	O	E	60	30	30			6
3.	Statystyka matematyczna w zarządzaniu	O	Zo	30	15	15			4
4.	Zarządzanie strategiczne	O	E	60	30	30			6
5.	Metodologia	O	E	30	15	15			4
6.	Negocjacje	O	E	45	15	30			6

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. pypl.	
Razem				255	135	120			30

## Semestr 2

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt	ćw. lab.	sem. dypl.	
1.	Język obcy w biznesie (język specjalistyczny)	O	Zo	30	-	30	-	-	2
2.	Przedmiot humanistyczny I	F	Zo	30	30	-	-	-	3
3.	Przedmiot humanistyczny II	F	Zo	30	30	-	-	-	3
4.	Prawo cywilne	O	Zo	30	30	-	-	-	4
5.	Rachunkowość zarządcza	O	E	45	15	30	-	-	6
6.	Seminarium magisterskie wraz z przygotowaniem pracy dyplomowej i przygotowaniem do egzaminu dyplomowego	O	Z	15	-	-	-	15	0
Razem				180	105	60		15	18
<b>Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie przedsiębiorstwem)</b>									

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt	ćw. lab.	sem. dypl.	
7.	Audyt systemów zarządzania	F	E	30	15	15			5
8.	Zarządzanie kompetencjami kadr przedsiębiorstwa	F	E	60	30	30			7
Razem				90	45	45			12
<b>Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie finansami i rachunkowość)</b>									
7.	Analiza i wycena przedsiębiorstw	F	E	30	15	15			4
8.	Rachunkowość podatkowa	F	E	30	15	15			4
9.	Zarządzanie portfelem inwestycyjnym	F	Zo	30	15	15			4
Razem				90	45	45			30
<b>Moduł fakultatywny 3 (Zarządzanie procesami biznesowymi)</b>									

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt	ćw. lab.	sem. dypl.	
7.	Procesy biznesowe i realizacja strategii biznesowej	F	E	30	15	15			5
8.	Modelowanie procesów biznesowych	F	Zo	30	15	15			3
9.	Project manager w zarządzaniu zmianą	F	Zo	30	15		15		4
Razem semestr				90	45	30	15		12
<b>Moduł fakultatywny 4 (Biznes cyfrowy)</b>									
7.	Gospodarka cyfrowa	F	E	30	15	15			5
8.	Modele i strategie biznesu cyfrowego	F	E	30	15	15			4
9.	Kreatywność społeczności wirtualnych	F	Zo	30	15	15			3
Razem semestr				90	45	45			12

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt	ćw. lab.	sem. dypl.	
Razem semestr 2 (dla modułu 1, 2 i 4)				270	150	105		15	30
Razem semestr 2 (dla modułu 3)				270	150	90	15	15	30

## Semestr 3

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
1.	Zarządzanie innowacjami	O	Zo	30	15	15			3
2.	Prognozowanie procesów gospodarczych	O	Zo	30	15	15			3
3.	Zarządzanie procesami	O	E	30	15	15			3
4.	Przedsiębiorczość	O	Zo	30	15	15			3
5.	Psychospołeczne aspekty zarządzania	O	E	45	15	30			4
6.	Seminarium magisterskie wraz z przygotowaniem pracy dyplomowej i przygotowaniem do egzaminu dyplomowego	O	Z	15				15	0
Razem				180	75	90		15	16
<b>Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie przedsiębiorstwem)</b>									

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
7.	Promocja w organizacjach	F	Zo	30	15	15			4
8.	Analiza rynków towarowych i finansowych	F	E	30	15	15			5
9.	System finansowania projektów UE	F	Zo	30	15	15			5
Razem				90	45	45			14
<b>Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie finansami i rachunkowość)</b>									
7.	Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa	F	E	30	15	15			5
8.	Zarządzanie finansami międzynarodowymi	F	Zo	30	15	15			5
9.	Controlling finansowy	F	Zo	30	15	15			4
Razem				90	45	45			14
<b>Moduł fakultatywny 3 (Zarządzanie procesami biznesowymi)</b>									



Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
7.	Zarządzania zmianą w procesach biznesowych	F	Zo	30	15	15			4
8.	Technologie w procesach biznesowych	F	Zo	30	15		15		4
9.	Analiza danych biznesowych	F	E	30	15	15			6
Razem				90	45	30	15		14
<b>Moduł fakultatywny 4 (Biznes cyfrowy)</b>									
7.	Digitalizacja procesów HR	F	Zo	30	15		15		4
8.	Marketing cyfrowy	F	Zo	30	15	15			4
9.	Logistyka w cyfrowym biznesie	F	E	30	15	15			6
Razem				90	45	30	15		14

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
Razem semestr 3 (dla modułu 1, 2)				270	120	135		15	30
Razem semestr 3 (dla modułu 3 i 4)				270	120	120	15	15	30

## Semestr 4

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
1.	Seminarium magisterskie wraz z przygotowaniem pracy dyplomowej i przygotowaniem do egzaminu dyplomowego	O	Z	30				30	20
2.	Badania operacyjne	O	Zo	30	15		15		3
Razem				60	15		15	30	23
<b>Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie przedsiębiorstwem)</b>									
3.	Spółeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw	F	Zo	15	15				3
4.	Pomoc publiczna dla małych i średnich przedsiębiorstw	F	Zo	30	15	15			4
Razem semestr				45	30	15			7
<b>Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie finansami i rachunkowość)</b>									

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
3.	Ubezpieczenia gospodarcze	F	Zo	15	15				3
4.	Audyt wewnętrzny	F	Zo	30	15	15			4
Razem				45	30	15			7
<b>Moduł fakultatywny 3 (Zarządzanie procesami biznesowymi)</b>									
3.	Kierowanie zespołem innowacyjnym	F	Zo	15	15				2
4.	Analiza efektywności procesów biznesowych	F	E	30	15	15			5
Razem				45	30	15			7
<b>Moduł fakultatywny 4 (Biznes cyfrowy)</b>									
3.	Księgowość cyfrowa	F	Zo	30	15		15		4
4.	Przedsiębiorczość cyfrowa w praktyce	F	Zo	15			15		3

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
Razem				45	15		30		7
Razem semestr 4 (dla modułu 1, 2 i 4)				105	45	15	15	30	30
Razem semestr 4 (dla modułu 3)				105	30		45	30	30
Ogólna liczba godzin na kierunku Zarządzanie (dla modułu 1)				Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
				900	450	375	15	60	120
Ogólna liczba godzin na kierunku Zarządzanie (dla modułu 2)				Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
				900	450	375	15	60	120
Ogólna liczba godzin na kierunku Zarządzanie (dla modułu 3)				Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
				900	435	330	75	60	120
Ogólna liczba godzin na kierunku Zarządzanie (dla modułu 4)				Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
				900	450	360	30	60	120

\* O - przedmiot/moduł obowiązkowy do zaliczenia danego roku studiów / F - przedmiot fakultatywny (do wyboru)

\*\* Forma zaliczenia: E - egzamin, Zo - zaliczenie na ocenę, Z - zaliczenie

## Spis modułów przedmiotowych wraz z załącznikami w postaci sylabusów

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
<b>A.</b>	<b>Moduły przedmiotowe kształcenia ogólnego</b>		
1.	Przedmiot humanistyczny I	30	3
2.	Przedmiot humanistyczny II	30	3
Razem moduł A		60	6
<b>B.</b>	<b>Moduły przedmiotowe kształcenia kierunkowego podstawowego</b>		
1.	Koncepcje zarządzania	30	4
2.	Makroekonomia	60	6
3.	Statystyka matematyczna w zarządzaniu	30	4
4.	Prawo cywilne	30	4
Razem moduł B		150	18
<b>C.</b>	<b>Moduły przedmiotowe kształcenia kierunkowego</b>		
1.	Zarządzanie strategiczne	60	6
2.	Metodologia	30	4
3.	Język obcy w biznesie (język specjalistyczny)	30	2
4.	Rachunkowość zarządcza	45	6
5.	Negocjacje	45	6

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
6.	Zarządzanie innowacjami	30	3
7.	Prognozowanie procesów gospodarczych	30	3
8.	Zarządzanie procesami	30	3
9.	Przedsiębiorczość	30	3
10.	Psychospołeczne aspekty zarządzania	45	4
11.	Seminarium magisterskie wraz z przygotowaniem pracy dyplomowej i przygotowaniem do egzaminu dyplomowego	60	20
12.	Badania operacyjne	30	3
Razem moduł C		465	63
<b>D.</b>	<b>Moduły przedmiotowe kształcenia kierunkowego specjalnościowego / moduły fakultatywne</b>		
<b>Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie przedsiębiorstwem)</b>			
1.	Audyty systemów zarządzania	30	5
2.	Zarządzanie kompetencjami kadr przedsiębiorstwa	60	7
3.	Promocja w organizacjach	30	4
4.	Analiza rynków towarowych i finansowych	30	5
5.	System finansowania projektów UE	30	5
6.	Spółeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw	15	3



Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
7.	Pomoc publiczna dla małych i średnich przedsiębiorstw	30	4
Razem moduł D		225	33
<b>Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie finansami i rachunkowość)</b>			
1.	Analiza i wycena przedsiębiorstw	30	4
2.	Rachunkowość podatkowa	30	4
3.	Zarządzanie portfelem inwestycyjnym	30	4
4.	Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa	30	5
5.	Zarządzanie finansami międzynarodowymi	30	5
6.	Controlling finansowy	30	4
7.	Ubezpieczenia gospodarcze	15	3
8.	Audyty wewnętrzny	30	4
Razem moduł D		225	33
<b>Moduł fakultatywny 3 (Zarządzanie procesami biznesowymi)</b>			
1.	Procesy biznesowe i realizacja strategii biznesowej	30	5
2.	Modelowanie procesów biznesowych	30	3
3.	Project manager w zarządzaniu zmianą	30	4

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
4.	Zarządzania zmianą w procesach biznesowych	30	4
5.	Technologie w procesach biznesowych	30	4
6.	Analiza danych biznesowych	30	6
7.	Kierowanie zespołem innowacyjnym	15	2
8.	Analiza efektywności procesów biznesowych	30	5
Razem moduł D		225	33
<b>Moduł fakultatywny 4 (Biznes cyfrowy)</b>			
1.	Gospodarka cyfrowa	30	5
2.	Modele i strategie biznesu cyfrowego	30	4
3.	Kreatywność społeczności wirtualnych	30	3
4.	Digitalizacja procesów HR	30	4
5.	Marketing cyfrowy	30	4
6.	Logistyka w cyfrowym biznesie	30	6
7.	Księgowość cyfrowa	30	4
8.	Przedsiębiorczość cyfrowa w praktyce	15	3
Razem moduł D		225	33
<b>Razem moduły A-D</b>		<b>900</b>	<b>120</b>

**Moduły kształcenia związane z prowadzoną w uczelni działalnością naukową w dyscyplinie lub dyscyplinach, do której przyporządkowany jest kierunek**

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
<b>Przedmioty kierunkowe</b>			
1.	Koncepcje zarządzania	30	4
2.	Zarządzanie strategiczne	60	6
3.	Metodologia	30	4
4.	Rachunkowość zarządcza	45	6
5.	Negocjacje	45	6
6.	Zarządzanie innowacjami	30	3
7.	Zarządzanie procesami	30	3
8.	Przedsiębiorczość	30	3
9.	Psychospołeczne aspekty zarządzania	45	4
10.	Seminarium magisterskie wraz z przygotowaniem pracy dyplomowej i przygotowaniem do egzaminu dyplomowego	60	20
Razem przedmioty kierunkowe		405	59
<b>Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie przedsiębiorstwem)</b>			
11.	Zarządzanie kompetencjami kadr przedsiębiorstwa	60	7
Razem moduł 1		60	7

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
Razem przedmioty kierunkowe i moduł fakultatywny 1		465	66
<b>Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie finansami i rachunkowość)</b>			
11.	Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa	30	5
Razem moduł 2		30	5
Razem przedmioty kierunkowe i moduł fakultatywny 2		435	64
<b>Moduł fakultatywny 3 (Zarządzanie procesami biznesowymi)</b>			
11.	Procesy biznesowe i realizacja strategii biznesowej	30	5
Razem moduł 3		30	5
Razem przedmioty kierunkowe i moduł fakultatywny 3		435	64
<b>Moduł fakultatywny 4 (Biznes cyfrowy)</b>			
11.	Modele i strategie w biznesie cyfrowym	30	4
Razem moduł 4		30	4
Razem przedmioty kierunkowe i moduł fakultatywny 4		435	63

PLAN STUDIÓW - Zarządzanie

Forma studiów - niestacjonarne

Poziom studiów - drugi

Profil kształcenia- ogólnoakademicka

Semestr 1

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
1.	Koncepcje zarządzania	O	Zo	32	32				4
2.	Makroekonomia	O	E	24	16	8			6
3.	Statystyka matematyczna w zarządzaniu	O	Zo	24	8	16			4
4.	Zarządzanie strategiczne	O	E	32	24	8			6
5.	Metodologia	O	E	24	16	8			4
6.	Negocjacje	O	E	24	16	8			6

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
Razem semestr 1				160	112	48			30

## Semestr 2

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
1.	Język obcy w biznesie (język specjalistyczny)	O	Zo	18		18			2
2.	Przedmiot humanistyczny I	F	Zo	18	18				3
3.	Przedmiot humanistyczny II	F	Zo	18	18				3
4.	Prawo cywilne	O	Zo	24	24				4
5.	Rachunkowość zarządcza	O	E	24	8	16			6
6.	Seminarium magisterskie wraz z przygotowaniem pracy dyplomowej i przygotowaniem do egzaminu dyplomowego	O	Z	8				8	0
Razem				110	68	34		8	18
<b>Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie przedsiębiorstwem)</b>									

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
6.	Audyt systemów zarządzania	F	E	24	16	8			5
7.	Zarządzanie kompetencjami kadr przedsiębiorstwa	F	E	24	16	8			7
Razem				48	32	16			12
<b>Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie finansami i rachunkowość)</b>									
6.	Analiza i wycena przedsiębiorstw	F	E	24	16	8			4
7.	Rachunkowość podatkowa	F	E	16	8	8			4
8.	Zarządzanie portfelem inwestycyjnym	F	Zo	16	8	8			4
Razem				56	32	24			12
<b>Moduł fakultatywny 3 (Zarządzanie procesami biznesowymi)</b>									



Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
6.	Procesy biznesowe i realizacja strategii biznesowej	F	E	24	16	8			5
7.	Modelowanie procesów biznesowych	F	Zo	16	8	8			3
8.	Project manager w zarządzaniu zmianą	F	Zo	16	8		8		4
Razem semestr				56	32	16	8		12
<b>Moduł fakultatywny 4 (Biznes cyfrowy)</b>									
6.	Gospodarka cyfrowa	F	E	24	16	8			5
7.	Modele i strategie w biznesie cyfrowym	F	E	24	16	8			4
8.	Kreatywność społeczności wirtualnych	F	Zo	16	8	8			3
Razem semestr				64	40	24			12

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
Razem semestr 2 (dla modułu 1)				158	100	50		8	30
Razem semestr 2 (dla modułu 2)				166	100	58		8	30
Razem semestr 2 (dla modułu 3)				166	100	50	8	8	30
Razem semestr 2 (dla modułu 4)				174	108	58		8	30

## Semestr 3

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
1.	Zarządzanie innowacjami	O	Zo	16	8	8			3
2.	Prognozowanie procesów gospodarczych	O	Zo	16	8	8			3
3.	Zarządzanie procesami	O	E	16	8	8			3
4.	Przedsiębiorczość	O	Zo	16	8	8			3
5.	Psychospołeczne aspekty zarządzania	O	E	24	16	8			4
6.	Seminarium magisterskie wraz z przygotowaniem pracy dyplomowej i przygotowaniem do egzaminu dyplomowego	O	Z	8				8	
Razem				96	48	40		8	16
<b>Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie przedsiębiorstwem)</b>									

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
7.	Promocja w organizacjach	F	Zo	24	16	8			4
8.	Analiza rynków towarowych i finansowych	F	E	24	16	8			5
9.	System finansowania projektów UE	F	Zo	24	16	8			5
Razem				72	48	24			14
<b>Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie finansami i rachunkowość)</b>									
7.	Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa	F	E	24	16	8			5
8.	Zarządzanie finansami międzynarodowymi	F	Zo	24	16	8			5
9.	Controlling finansowy	F	Zo	16	8	8			4
Razem				64	40	24			14
<b>Moduł fakultatywny 3 (Zarządzanie procesami biznesowymi)</b>									

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
7.	Zarządzanie zmianą w procesach biznesowych	F	Zo	16	8	8			4
8.	Technologie w procesach biznesowych	F	Zo	16	8		8		4
9.	Analiza danych biznesowych	F	E	24	8	16			6
Razem				56	24	24	8		14
<b>Moduł fakultatywny 4 (Biznes cyfrowy)</b>									
7.	Digitalizacja procesów HR	F	Zo	16	8		8		4
8.	Marketing cyfrowy	F	Zo	24	16	8			4
9.	Logistyka w cyfrowym biznesie	F	E	24	8	16			6
Razem				64	32	24	8		14

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
Razem semestr 3 (dla modułu 1)				168	96	64		8	30
Razem semestr 3 (dla modułu 2)				160	88	64		8	30
Razem semestr 3 (dla modułu 3)				152	72	64	8	8	30
Razem semestr 3 (dla modułu 4)				160	80	64	8	8	30

## Semestr 4

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
1.	Seminarium magisterskie wraz z przygotowaniem pracy dyplomowej i przygotowaniem do egzaminu dyplomowego	O	Z	16				16	20
2.	Badania operacyjne	O	Zo	24	8		16		3
Razem				40	8		16	16	23
<b>Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie przedsiębiorstwem)</b>									
3.	Spółeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw	F	Zo	16	16				3
4.	Pomoc publiczna dla małych i średnich przedsiębiorstw	F	Zo	16	8	8			4
Razem semestr				72	32	8	16	16	7
<b>Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie finansami i rachunkowość)</b>									

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
3.	Ubezpieczenia gospodarcze	F	Zo	16	16				3
4.	Audyt wewnętrzny	F	Zo	16	8	8			4
Razem semestr				72	32	8	16	16	7
<b>Moduł fakultatywny 3 (Zarządzanie procesami biznesowymi)</b>									
3.	Kierowanie zespołem innowacyjnym	F	Zo	16	16				2
4.	Analiza efektywności procesów biznesowych	F	E	24	8	16			5
Razem semestr				40	24	16			7
<b>Moduł fakultatywny 4 (Biznes cyfrowy)</b>									
3.	Księgowość cyfrowa	F	Zo	16	8		8		4
4.	Przedsiębiorczość cyfrowa w praktyce	F	Zo	8			8		3



Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
Razem semestr				24	8		16		7
Razem semestr 4 (dla modułu 1)				72	32	8	16	16	30
Razem semestr 4 (dla modułu 2)				72	32	8	16	16	30
Razem semestr 4 (dla modułu 3)				80	32	16	16	16	30
Razem semestr 4 (dla modułu 4)				64	16		32	16	30
Ogólna liczba godzin na kierunku Zarządzanie (dla modułu 1)				Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
				558	340	170	16	32	

Lp.	Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia	O*/F*	Forma zaliczenia**	Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
Ogólna liczba godzin na kierunku Zarządzanie (dla modułu 2)				Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
				558	332	178	16	32	120
Ogólna liczba godzin na kierunku Zarządzanie (dla modułu 3)				Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
				558	316	178	32	32	120
Ogólna liczba godzin na kierunku Zarządzanie (dla modułu 4)				Liczba godzin					Punkty ECTS
				razem	wykl.	ćw. audyt.	ćw. lab.	sem. dypl.	
				558	316	170	40	32	120

\* O - przedmiot/moduł obowiązkowy do zaliczenia danego roku studiów / F - przedmiot fakultatywny (do wyboru)

\*\* Forma zaliczenia: E - egzamin, Zo - zaliczenie na ocenę, Z - zaliczenie

## Spis modułów przedmiotowych wraz z załącznikami w postaci sylabusów

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
<b>A;</b>	<b>Moduły przedmiotowe kształcenia ogólnego</b>		
1.	Przedmiot humanistyczny I	18	3
2.	Przedmiot humanistyczny II	18	3
Razem moduł A		36	6
<b>B;</b>	<b>Moduły przedmiotowe kształcenia kierunkowego podstawowego</b>		
1.	Koncepcje zarządzania	32	4
2.	Makroekonomia	24	6
3.	Statystyka matematyczna w zarządzaniu	24	4
4.	Prawo cywilne	24	4
Razem moduł B		104	18
<b>C;</b>	<b>Moduły przedmiotowe kształcenia kierunkowego</b>		
1.	Zarządzanie strategiczne	32	6
2.	Metodologia	24	4
3.	Język obcy w biznesie (język specjalistyczny)	18	2
4.	Rachunkowość zarządcza	24	6
5.	Negocjacje	24	6

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
6.	Zarządzanie innowacjami	16	3
7.	Prognozowanie procesów gospodarczych	16	3
8.	Zarządzanie procesami	16	3
9.	Przedsiębiorczość	16	3
10.	Psychospołeczne aspekty zarządzania	24	4
11.	Seminarium magisterskie wraz z przygotowaniem pracy dyplomowej i przygotowaniem do egzaminu dyplomowego	32	20
12.	Badania operacyjne	24	3
Razem moduł C		266	63
<b>D.</b>	<b>Moduły przedmiotowe kształcenia kierunkowego specjalnościowego / moduły fakultatywne</b>		
Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie przedsiębiorstwem)			
1.	Audyty systemów zarządzania	24	5
2.	Zarządzanie kompetencjami kadr przedsiębiorstwa	24	7
3.	Promocja w organizacjach	24	4
4.	Analiza rynków towarowych i finansowych	24	5
5.	System finansowania projektów UE	24	5
6.	Spółeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw	16	3

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
7.	Pomoc publiczna dla małych i średnich przedsiębiorstw	16	4
Razem moduł D		152	33
Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie finansami i rachunkowość)			
1.	Analiza i wycena przedsiębiorstw	24	4
2.	Rachunkowość podatkowa	16	4
3.	Zarządzanie portfelem inwestycyjnym	16	4
4.	Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa	24	5
5.	Zarządzanie finansami międzynarodowymi	24	5
6.	Controlling finansowy	16	4
7.	Ubezpieczenia gospodarcze	16	3
8.	Audyty wewnętrzny	16	4
Razem moduł D		<b>152</b>	<b>33</b>
Moduł fakultatywny 3 (Zarządzanie procesami biznesowymi)			
1.	Procesy biznesowe i realizacja strategii biznesowej	24	5
2.	Modelowanie procesów biznesowych	16	3
3.	Project manager w zarządzaniu zmianą	16	4

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
4.	Zarządzanie zmianą w procesach biznesowych	16	4
5.	Technologie w procesach biznesowych	16	4
6.	Analiza danych biznesowych	24	6
7.	Kierowanie zespołem innowacyjnym	16	2
8.	Analiza efektywności procesów biznesowych	24	5
Razem moduł D		152	33
Moduł fakultatywny 4 (Biznes cyfrowy)			
1.	Gospodarka cyfrowa	24	5
2.	Modele i strategie biznesu cyfrowego	24	4
3.	Kreatywność społeczności wirtualnych	16	3
4.	Digitalizacja procesów HR	16	4
5.	Marketing cyfrowy	24	4
6.	Logistyka w cyfrowym biznesie	24	6
7.	Księgowość cyfrowa	16	4
8.	Przedsiębiorczość cyfrowa w praktyce	8	3
Razem moduł D		152	33
<b>Razem moduły A-D</b>		<b>558</b>	<b>120</b>

**Moduły kształcenia związane z prowadzoną w uczelni działalnością naukową w dyscyplinie lub dyscyplinach, do której przyporządkowany jest kierunek**

Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
<b>Przedmioty kierunkowe</b>			
1.	Koncepcje zarządzania	32	4
2.	Zarządzanie strategiczne	32	6
3.	Metodologia	24	4
4.	Rachunkowość zarządcza	24	6
5.	Negocjacje	24	6
6.	Zarządzanie innowacjami	16	3
7.	Zarządzanie procesami	16	3
8.	Przedsiębiorczość	16	3
9.	Psychospołeczne aspekty zarządzania	24	4
10.	Seminarium magisterskie wraz z przygotowaniem pracy dyplomowej i przygotowaniem do egzaminu	32	20
Razem przedmioty kierunkowe		240	59
<b>Moduł fakultatywny 1 (Zarządzanie przedsiębiorstwem)</b>			
11.	Zarządzanie kompetencjami kadr przedsiębiorstwa	24	7
Razem moduł 1		24	7



Lp.	Nazwa modułów przedmiotowych	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS
Razem przedmioty kierunkowe i moduł fakultatywny 1		264	66
<b>Moduł fakultatywny 2 (Zarządzanie finansami i rachunkowość)</b>			
11.	Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa	24	5
Razem moduł 2		24	5
Razem przedmioty kierunkowe i moduł fakultatywny 2		264	64
<b>Moduł fakultatywny 3 (Zarządzanie procesami biznesowymi)</b>			
11.	Procesy biznesowe i realizacja strategii biznesowej	24	5
Razem moduł 3		24	5
Razem przedmioty kierunkowe i moduł fakultatywny 3		264	64
<b>Moduł fakultatywny 4 (Biznes cyfrowy)</b>			
11.	Modele i strategie w biznesie cyfrowym	24	4
Razem moduł 4		24	4
Razem przedmioty kierunkowe i moduł fakultatywny 4		264	63