|  |
| --- |
| Sylabus przedmiotu / modułu kształcenia |
| Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia:  | Seminarium magisterskie wraz z przygotowaniem pracy dyplomowej i przygotowaniem do egzaminu |
| Nazwa w języku angielskim:  | Master's seminar with the preparation of the diploma thesis and preparation for the exam |
| Język wykładowy:  | język polski |
| Kierunek studiów, dla którego przedmiot jest oferowany:  | Zarządzanie |
| Jednostka realizująca:  | Wydział Nauk Społecznych |
| Rodzaj przedmiotu/modułu kształcenia (obowiązkowy/fakultatywny):  | obowiązkowy |
| Poziom modułu kształcenia (np. pierwszego lub drugiego stopnia):  | drugiego stopnia |
| Rok studiów:  | pierwszy, drugi |
| Semestr:  | drugi, trzeci, czwarty |
| Liczba punktów ECTS:  | dwadzieścia |
| Imię i nazwisko koordynatora przedmiotu:  | Dyrektor Instytutu Nauk o Zarządzaniu i JakościDr hab. Grzegorz Pietrek – prof. uczelni. |
| Imię i nazwisko prowadzących zajęcia: | Uprawnieni nauczyciele akademiccy  |
| Założenia i cele przedmiotu: | 1. Doskonalenie umiejętności stosowania w praktyce metodyki pisania pracy magisterskiej.
2. Wdrożenie studentów do samodzielnej pracy badawczej.
3. Wykształcenie u studentów umiejętności samodzielnego wyszukiwania, gromadzenia i analizowania danych, konstruowania struktury pracy magisterskiej, formułowania tez badawczych, uszczegółowiania wiedzy, porządkowania i dbania o spójność treści oraz argumentowania, generalizowania i wyciągania logicznych wniosków.
4. Zrozumienie przez studentów pojęć i prawidłowości ochrony praw autorskich oraz specyfiki systemu antyplagiatowego, stosowanego w Uniwersytecie Przyrodniczo-Humanistycznym w Siedlcach.
 |
| Symbol efektu | Efekt uczenia się: WIEDZA | Symbol efektu kierunkowego |
| **W\_01** | wykazuje pogłębioną znajomość organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem w wybranym obszarze badawczym, | **K\_W01** |
| **W\_02** | posiada wiedzę w zakresie metod i narzędzi gromadzenia, analizy i prezentacji danych, | **K\_W04** |
| **W\_03** | posiada pogłębioną wiedzę z zakresu zarządzania zasobami własności intelektualnej. | **K\_W12** |
| Symbol efektu | Efekt uczenia się: UMIEJĘTNOŚCI | Symbol efektu kierunkowego |
| **U\_01** | potrafi wyszukiwać specjalistyczną literaturę przedmiotu, sięgać do źródeł wtórnych, | **K\_U12** |
| **U\_02** | umie krytycznie oceniać poglądy oraz analizować je w zakresie prowadzonych badań, | **K\_U02****K\_U03K\_U09** |
| **U\_03** | posiada umiejętność argumentowania i obrony własnych poglądów w zakresie tematyki przygotowywanej pracy magisterskiej, | **K\_U10****K\_U12** |
| **U\_04** | krytycznie ocenia wiedzę teoretyczną wybierając treści adekwatne do konkretnych problemów, | **K\_U13** |
| **U\_05** | potrafi określać priorytety służące realizacji założonego przez siebie celu badawczego. | **K\_U14** |
| Symbol efektu | Efekt uczenia się: KOMPETENCJE SPOŁECZNE | Symbol efektu kierunkowego |
| **K\_01** | systematycznie uzupełnia i doskonali nabytą wiedzę i umiejętności, widzi potrzebę aktualizowania własnej wiedzy podstawowej i kierunkowej . | **K\_K04** |
| Forma i typy zajęć: | Seminarium |
| Wymagania wstępne i dodatkowe: |
| Znajomość podstawowych zagadnień związanych z tematyką realizowanych prac magisterskich. |
| Treści modułu kształcenia: |
| Treści modułu kształcenia są uzależnione od profilu badawczego seminarium oraz od konkretnych tematów prac magisterskich przygotowywanych przez studentów i opracowanych z promotorem1. Wprowadzenie do tematyki pisania prac magisterskich, zapoznanie z systemem antyplagiatowym stosowanym w UwS
2. Wymogi szczegółowe w zakresie przygotowania prac magisterskich na kierunku zarządzanie
3. Omówienie obszaru zagadnień mogących być przedmiotem prac magisterskich na seminarium prowadzonym przez promotora
4. Metodologia pracy badawczej stosowanej przy przygotowywaniu prac magisterskich
5. Omówienie wymogów formalnych opracowywania pracy magisterskiej – przypomnienie i rozszerzenie wiedzy na temat następujących treści omawianych na proseminarium magisterskim: zasady konstrukcji pracy, specyfika aparatu pojęć i definicji, korekta językowa, konstrukcja przypisów (nie tylko formalnych odsyłaczy), wykaz źródeł i literatury (pozycje drukowane), źródła internetowe, korzystanie z elektronicznych baz danych
6. Wybór tematów prac magisterskich przez studentów po konsultacji z promotorem
7. Przygotowanie konspektu pracy
8. Prezentacja konspektu w grupie ćwiczeniowej
9. Realizacja pracy
10. Omówienie zagadnień egzaminacyjnych.
 |
| Literatura podstawowa: |
| 1. R. Wojciechowska, Przewodnik metodyczny pisania pracy dyplomowej, Difin, Warszawa 2010.
2. Literatura uzależniona od tematyki pracy magisterskiej.
 |
| Literatura dodatkowa: |
| 1. A. Dudziak, A. Żejmo, Redagowanie prac dyplomowych: wskazówki metodyczne dla studentów, Difin, Warszawa 2008.
2. L. Sołoma, Metody i techniki badań socjologicznych. Wybrane zagadnienia, Wyd. Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego, Olsztyn 2002.
 |
| Planowane formy/działania/metody dydaktyczne: |
| Ćwiczenia problemowe, prezentacje, referaty studentów odnoszące się do problematyki pracy magisterskiej, dyskusje problemowe. |
| Sposoby weryfikacji efektów uczenia się osiąganych przez studenta: |
| Weryfikacja efektów uczenia się w zakresie wiedzy i umiejętności następuje w trakcie zajęć poprzez ocenianie konspektów prac magisterskich studentów, prezentacji rozdziałów pracy i ustnych wypowiedzi.Weryfikacja kompetencji społecznych odbywa się poprzez ocenę aktywności studenta, sposobów argumentowania własnych poglądów, a także podejmowanych przez niego decyzji i wyborów w trakcie wykonywanych zadań. |
| Forma i warunki zaliczenia: |
| Ćwiczenia: zaliczenie bez oceny.Promotor podejmuje decyzję o zaliczeniu seminarium na podstawie: aktywności studentów w trakcie dyskusji na zajęciach, prezentacji konspektów prac, postępów w opracowywaniu kolejnych rozdziałów pracy i nanoszenia wymaganych poprawek, zgodnie z wytycznymi promotora (studenci są zobowiązani do przestrzegania harmonogramu pisania pracy). |
| Bilans punktów ECTS: |
| Studia stacjonarne |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| wykłady | 0 godzin |
| ćwiczenia | 60 godzin |
| konsultacje | 190 godzin |
| studiowanie literatury | 90 godzin |
| przygotowanie i prezentacja konspektu pracy magisterskiej | 20 godzin |
| pisanie poszczególnych rozdziałów pracy | 90 godzin |
| przygotowanie analizy wyników badań | 30 godzin |
| przygotowanie do prezentacji uogólnień i wniosków | 20 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 500 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 20 ECTS |
| Studia niestacjonarne |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| wykłady | 0 godzin |
| ćwiczenia | 32 godziny |
| konsultacje | 118 godzin |
| studiowanie literatury | 150 godzin |
| przygotowanie i prezentacja konspektu pracy magisterskiej | 30 godzin |
| pisanie poszczególnych rozdziałów pracy | 130 godzin |
| przygotowanie analizy wyników badań | 20 godzin |
| przygotowanie do prezentacji uogólnień i wniosków | 20 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 500 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 20 ECTS |

|  |
| --- |
| **Sylabus przedmiotu / modułu kształcenia** |
| **Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia:**  |  **Badania operacyjne** |
| **Nazwa w języku angielskim:**  | Operations research |
| **Język wykładowy:**  |  język polski |
| **Kierunek studiów, dla którego przedmiot jest oferowany:**  |  Zarządzanie |
| **Jednostka realizująca:**  |  Wydział Nauk Społecznych |
| **Rodzaj przedmiotu/modułu kształcenia (obowiązkowy/fakultatywny):**  |  obowiązkowy |
| **Poziom modułu kształcenia (np. pierwszego lub drugiego stopnia):**  |  drugiego stopnia |
| **Rok studiów:**  |  drugi |
| **Semestr:**  |  czwarty |
| **Liczba punktów ECTS:**  |  trzy |
| **Imię i nazwisko koordynatora przedmiotu:**  | prof. dr hab. inż. Yury Pauliuchuk |
| **Imię i nazwisko prowadzących zajęcia:** | prof. dr hab. inż. Yury Pauliuchukdr Radosław Korneć |
| **Założenia i cele przedmiotu:** | 1. Nabycie wiedzy z zakresu badań operacyjnych
2. Doskonalenie praktycznej umiejętności z rozwiązywania klasycznych problemów decyzyjnych
3. Opanowanie umiejętności budowania modeli decyzyjnych
 |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: WIEDZA** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **W\_01**  | ma poszerzoną wiedzę z zakresu badań operacyjnych, | **K\_W02****K\_W10**  |
| **W\_02** | ma wiedzę z zakresu budowania modeli decyzyjnych.  | **K\_W09** |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: UMIEJĘTNOŚCI** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **U\_01**  | potrafi znaleźć optymalne rozwiązania, tj. decyzje najpełniej realizujące preferencje decydenta,  | **K\_U02** |
| **U\_02** | potrafi operować dużymi zbiorami informacji, których zgromadzenie i przetworzenie ułatwia technika komputerowa., | **K\_U04****K\_U08** |
| **U\_03** | potrafi pracować samodzielnie i w zespole.  | **K\_U13** |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: KOMPETENCJE SPOŁECZNE** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **K\_01**  | identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z podejmowaniem decyzji.  | **K\_K02** |
| **Forma i typy zajęć:** | Wykład, ćwiczenia laboratoryjne |
| **Wymagania wstępne i dodatkowe:** |
| Znajomość podstawowych pojęć z zakresu ekonomii, zarządzania, pojęć matematycznych (rachunek wektorowy i macierze, geometria analityczna), po zajęciach z podstaw ekonomii, podstaw zarządzania, podstaw programowania. |
| **Treści modułu kształcenia:** |
| 1. Problematyka badań operacyjnych
* Podstawowe pojęcia
* Rodzaje decyzji i warunki ich podejmowania
* Modele decyzyjne
* Klasyczne problemy decyzyjne
1. Problem optymalizacji liniowej
	* Elementy algebry liniowej
	* Formułowanie zadań programowania liniowego
2. Metoda geometryczna
	* Wprowadzenie
	* Interpretacja geometryczna zadań programowania liniowego
3. Dualność
	* Zadania dualne programowania liniowego i ich własności
	* Problem pierwotny a problem dualny
	* Interpretacja ekonomiczna dualizmu
4. Metoda simpleks
	* Postać bazowa
	* Algorytm metody simpleks
	* Przykłady rozwiązań
	* Metoda zamiany zmiennych
	* Przypadki szczególne
	* Analiza wrażliwości
5. Zagadnienia transportowe i przydziału
	* Zamknięte zagadnienie transportowe
	* Metoda potencjałów
	* Zagadnienie pośrednika
	* Zagadnienie transportowe z ograniczoną przepustowością tras
	* Zagadnienie transportowe z kryterium czasu
6. Problemy przydziału
	* Rozdział zadań produkcyjnych pomiędzy miejscami produkcji
	* Zagadnienie o optymalnym przydziale z dodatkowymi warunkami
7. Programowanie sieciowe
	* Metody sieciowe o zdeterminowanej strukturze logicznej
	* Metoda CPM
	* Metoda PERT
	* Analiza czasowo-kosztowa
	* Metoda GERT
 |
| **Literatura podstawowa:** |
| 1. W. Sikora (red.), Badania operacyjne, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2008.
2. K. Kukuła (red.), Badania operacyjne w przykładach i zadaniach, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2011.
3. E. Majchrzak (red.), Badania operacyjne – teoria i zastosowania, Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Gliwice 2007.
 |
| **Literatura dodatkowa:** |
| 1. M. Siudak, Badania operacyjne, Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2012.
2. Z. Łódzki(red.), Badania operacyjne, Uczelniane Wydawnictwo Naukowo-Dydaktyczne, Kraków 2008.
3. J. Węgrzyn, Elementy badań operacyjnych w arkuszu kalkulacyjnym. Wyd. Politechnika Śląska, Katowice 2011.
 |
| **Planowane formy/działania/metody dydaktyczne:** |
| Wykład informacyjny, problemowy i konwersatoryjny z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych.Ćwiczenia: sprawdzanie zakresu opanowanej wiedzy oraz studia przypadków (tj. analizy sytuacyjne organizacji) pozwalające na kształtowanie umiejętności zastosowania wiedzy teoretycznej. Ćwiczenia są prowadzone z wykorzystaniem pakietu Office. |
| **Sposoby weryfikacji efektów uczenia się osiąganych przez studenta:** |
| Weryfikacja efektów uczenia się z zakresu wiedzy przeprowadzana jest w trakcie testu sprawdzającego stopień opanowania przez studentów materiału wykładowego oraz wskazanych pozycji literatury.Weryfikacja efektów uczenia się w zakresie umiejętności następuje podczas prezentacji przygotowanego w trakcie ćwiczeń projektu. Weryfikacja efektów uczenia się w odniesieniu kompetencji społecznych odbywa się poprzez ocenę aktywności studenta, sposobów argumentowania własnych poglądów, a także podejmowanych przez niego decyzji i wyborów w trakcie zadań wykonywanych indywidualnie bądź zespołowo. |
| **Forma i warunki zaliczenia:** |
| Wykład: zaliczenie z oceną.Ćwiczenia: zaliczenie bez oceny.Procentowy zakres ocen z testu pisemnego:91 – 100% – bardzo dobry81 – 90% – dobry plus71 – 80% – dobry61 – 70% – dostateczny plus51 – 60% – dostateczny50 – 0% – niedostateczny.Ocena z ćwiczeń uwzględnia:- ocenę z projektu – max. 20 punktów, - aktywność studenta w dyskusji i rozwiązywaniu zadań problemowych – max. 10 punktów.Punktowy zakres ocen z ćwiczeń:27,5 – 30,0 punktów – bardzo dobry24,5 – 27,0 punktów – dobry plus24,0 – 21,5 punktów – dobry18,5 – 21,0 punktów – dostateczny plusNa ocenę końcową z przedmiotu (wpisywaną do systemu USOS Web) w 50% wpływa wynik testu z wykładów oraz w 50% – zaliczenie ćwiczeń. |
| **Bilans punktów ECTS:** |
| Studia stacjonarne |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| wykłady | 15 godzin |
| ćwiczenia | 15 godzin |
| konsultacje | 8 godzin |
| studiowanie literatury | 15 godzin |
| przygotowanie do ćwiczeń | 12 godzin |
| przygotowanie do zaliczenia wykładów | 10 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 75 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 3 ECTS |
| Studia niestacjonarne |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| wykłady | 8 godzin |
| ćwiczenia | 16 godzin |
| studiowanie literatury | 20 godzin |
| przygotowanie do ćwiczeń | 19 godzin |
| przygotowanie do zaliczenia wykładów | 12 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 75 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 3 ECTS |

|  |
| --- |
| **Sylabus przedmiotu / modułu kształcenia** |
| **Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia:**  | **Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw**  |
| **Nazwa w języku angielskim:**  | Corporate social responsibility |
| **Język wykładowy:**  | język polski |
| **Kierunek studiów, dla którego przedmiot jest oferowany:**  | Zarządzanie |
| **Jednostka realizująca:**  | Wydział Nauk Społecznych |
| **Rodzaj przedmiotu/modułu kształcenia (obowiązkowy/fakultatywny):**  | fakultatywny |
| **Poziom modułu kształcenia (np. pierwszego lub drugiego stopnia):**  | drugiego stopnia |
| **Rok studiów:**  | drugi  |
| **Semestr:**  | czwarty |
| **Liczba punktów ECTS:**  | trzy |
| **Imię i nazwisko koordynatora przedmiotu:**  | Dr Marcin Chrząścik |
| **Imię i nazwisko prowadzących zajęcia:** | Dr Marcin Chrząścik |
| **Założenia i cele przedmiotu:** | 1. Zapoznanie studentów z istotą i zasadami społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw (CSR).
2. Nabycie przez studentów umiejętności posługiwania narzędziami używanymi w obszarze CSR.
3. Wykształcenie wrażliwości studentów na problemy społeczne w relacjach z otoczeniem wewnętrznym i zewnętrznym przedsiębiorstwa.
 |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: WIEDZA** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **W\_01** | ma pogłębioną wiedzę z zakresu problematyki odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstwa,  | **K\_W01****K\_W02****K\_W12****K\_W14** |
| **W\_02** | zna możliwe obszary działań społecznie odpowiedzialnych przedsiębiorstwa oraz różnorodne narzędzia wykorzystywane w tych obszarach, | **K\_W01****K\_W12** |
| **W\_03** | zna korzyści płynące z zarządzania firmą w sposób społecznie odpowiedzialny, a w szczególności rozumie zależności między społeczną odpowiedzialnością biznesu a podwyższaniem efektywności przedsiębiorstwa. | **K\_W02****K\_W13****K\_W15** |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: UMIEJĘTNOŚCI** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **U\_01** | potrafi oceniać i interpretować sytuacje decyzyjne z punktu widzenia przestrzegania zasad społecznej odpowiedzialnością biznesu .  | **K\_U05****K\_U08** |
| **U\_02** | potrafi posługiwać się narzędziami używanymi w obszarze CSR orazidentyfikować konieczne zmiany w celu budowania przedsiębiorstwa odpowiedzialnego społecznie.  | **K\_U06** |
| **U\_03** | potrafi prawidłowo zastosować zasady CSR do analizy i oceny konkretnego zdarzenia lub sytuacji w stosunkach pracy. | **K\_U05****K\_U06** |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: KOMPETENCJE SPOŁECZNE** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **K\_01** | identyfikuje i rozstrzyga dylematy etyczne związane z wykonywaniem zawodu, | **K\_K02** |
| **K\_02** | ma świadomość konieczności doskonalenia swojej wiedzy w związku ze zmiennością uwarunkowań wewnętrznych i zewnętrznych organizacji, | **K\_K04** |
| **K\_03** | wykazuje postawy przedsiębiorcze uwzględniające aspekty ekonomiczne, społeczne i środowiskowe. | **K\_K05** |
| **Forma i typy zajęć:** | Wykład |
| **Wymagania wstępne i dodatkowe:** |
| Znajomość podstawowych pojęć z zakresu zarządzania i ekonomii. |
| **Treści modułu kształcenia:** |
| 1. Istota i zasady społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw (CSR)
2. Ewolucja CSR
3. Instrumenty i filary CSR
4. Koncepcja interesariuszy przedsiębiorstwa
5. Inicjatywy CSR wobec pracowników
6. Inicjatywy CSR wobec środowiska
7. Inicjatywy CSR wobec społeczności lokalnej
8. Inicjatywy CSR skierowane na rynek
9. Pomiar i ocena CSR
10. Raportowanie w zakresie zrównoważonego rozwoju i CSR
11. Dobre praktyki w zakresie CSR. Studia przypadków przedsiębiorstw polskich i zagranicznych.
 |
| **Literatura podstawowa:** |
| 1. J. Adamczyk, Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw. Teoria i praktyka, PWE, Warszawa 2009.
2. G. Bartkowiak, Społeczna odpowiedzialność biznesu w aspekcie teoretycznym i praktycznym, Difin, Warszawa 2011.
3. K. Buglewicz, Społeczna odpowiedzialność biznesu. Nowa wartość konkurencyjna, PWE, Warszawa 2017.
 |
| **Literatura dodatkowa:** |
| 1. A. Lulewicz-Sas, Ewaluacja społecznie odpowiedzialnej działalności przedsiębiorstw, Oficyna Wydawnicza Politechniki Białostockiej, Białystok 2016.
2. A. Rudnicka, CSR- doskonalenie relacji społecznych w firmie, Wolters Kluwer , Warszawa 2012.
3. M. Rybak Etyka menedżera- społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstwa, PWN, Warszawa 2012.
4. J. Krasodomska, A. Szadziewska, E. Śnieżek Informacje niefinansowe w sprawozdawczości biznesowej przedsiębiorstwa, Wydawnictwo GAB, 2018.
5. http://odpowiedzialnybiznes.pl
 |
| **Planowane formy/działania/metody dydaktyczne:** |
| Wykład realizowany jest metodą wykładu informacyjnego, problemowego i konwersatoryjnego z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych oraz analizy studiów przypadków.  |
| **Sposoby weryfikacji efektów uczenia się osiąganych przez studenta:** |
| Weryfikacja efektów kształcenia z zakresu wiedzy i umiejętności przeprowadzana jest w trakcie pisemnego kolokwium sprawdzającego stopień opanowania przez studentów materiału wykładowego oraz wskazanych pozycji literatury.Weryfikacja kompetencji społecznych odbywa się poprzez ocenę aktywności studenta oraz sposobów argumentowania własnych poglądów w trakcie dyskusji problemowych i analizy studiów przypadków podczas wykładów.  |
| **Forma i warunki zaliczenia:** |
| Wykład: zaliczenia z ocenąProcentowy zakres ocen z kolokwium pisemnego:91 – 100% – bardzo dobry81 – 90% – dobry plus71 – 80% – dobry61 – 70% – dostateczny plus51 – 60% – dostateczny50 – 0% – niedostatecznyNa ocenę końcową z przedmiotu (wpisywaną do systemu USOS Web) w 80% wpływa wynik kolokwium oraz w 20% – aktywność studenta w dyskusji i analiza studiów przypadków. |
| **Bilans punktów ECTS:** |
| Studia stacjonarne |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| wykłady | 15 godzin |
| konsultacje | 23 godziny |
| studiowanie literatury | 15 godzin |
| przygotowanie materiałów na wykłady | 10 godzin |
| przygotowanie do zaliczenia wykładów | 12 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 75 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 3 ECTS |
| Studia niestacjonarne |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| wykłady | 16 godzin |
| konsultacje | 7 godzin  |
| studiowanie literatury | 25 godzin |
| przygotowanie materiałów na wykłady | 12 godzin |
| przygotowanie do zaliczenia wykładów | 15 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 75 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 3 ECTS |

|  |
| --- |
| **Sylabus przedmiotu / modułu kształcenia** |
| **Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia:**  | **Pomoc publiczna dla małych i średnich przedsiębiorstw** |
| **Nazwa w języku angielskim:**  | Public Support for SMEs  |
| **Język wykładowy:**  | język polski |
| **Kierunek studiów, dla którego przedmiot jest oferowany:**  | Zarządzanie  |
| **Jednostka realizująca:**  | Wydział Nauk Społecznych  |
| **Rodzaj przedmiotu/modułu kształcenia (obowiązkowy/fakultatywny):**  | fakultatywny  |
| **Poziom modułu kształcenia (np. pierwszego lub drugiego stopnia):**  | drugiego stopnia |
| **Rok studiów:**  | drugi |
| **Semestr:**  | czwarty |
| **Liczba punktów ECTS:**  | cztery |
| **Imię i nazwisko koordynatora przedmiotu:**  | prof. dr hab. Marian Podstawka |
| **Imię i nazwisko prowadzących zajęcia:** | Prof. dr hab. Marian Podstawkadr Marek Szajczyk |
| **Założenia i cele przedmiotu:** | 1. Przekazanie studentom wiedzy dotyczącej form i zasad prawnych pomocy publicznej oraz instrumentów unijnej i krajowej polityki wsparcia sektora MSP.
2. Nabycie przez studenta umiejętności przygotowana wybranych elementów projektu przedkładanego o dotację.
3. Przygotowanie studenta do praktycznych aspektów pozyskiwania środków z programów dotacji UE
 |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: WIEDZA** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **W\_01** | ma wiedzę z zakresu form i zasad prawnych udzielania pomocy publicznej podmiotom z sektora MSP, | **K\_W03****K\_W06K\_W07****K\_W10K\_W14** |
| **W\_02** | ma wiedzę z zakresu unijnej i krajowej polityki wsparcia sektora MSP oraz zasad przygotowania projektów o pozyskanie wsparcia.  | **K\_W03****K\_W06K\_W07****K\_W10K\_W14** |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: UMIEJĘTNOŚCI** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **U\_01** | potrafi przeprowadzić analizę sytuacji podmiotu z sektora MSP i wskazać możliwe formy wsparcia z jakich może skorzystać przedsiębiorstwo, | **K\_U05****K\_U06** |
| **U\_02** | potrafi przygotować elementy projektu, zgodnie z zasadami ubiegania się o dotację. | **K\_U05****K\_U06** |
| **U\_03** | potrafi pracować samodzielnie i w zespole. | **K\_U14** |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: KOMPETENCJE SPOŁECZNE** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **K\_01** | potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy. | **K\_K05** |
| **Forma i typy zajęć:** | Wykład, ćwiczenia audytoryjne |
| **Wymagania wstępne i dodatkowe:** |
| Znajomość podstawowych pojęć z zakresu ekonomii, prawa, zarządzania, po zajęciach z podstaw ekonomii, prawa i podstaw zarządzania. |
| **Treści modułu kształcenia:** |
| 1. Definicja MSP (MMSP) i rola w gospodarce kraju. Bariery i uwarunkowania rozwoju sektora MSP
2. Pojęcie i formy pomocy publicznej
3. Formy pomocy w systemie wsparcia rozwoju sektora MSP na szczeblu rządowym, regionalnym i lokalnym
4. Cele i obszary wsparcia MSP w ramach wybranych krajowych Programów Operacyjnych
5. Zakres wsparcia MSP w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego
6. Zakres wsparcia MSP w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego
7. Zasady przygotowania dokumentacji aplikacyjnej o pomoc publiczną
8. Wsparcie rozwoju przedsiębiorstw na obszarach wiejskich w ramach PROW
 |
| **Literatura podstawowa:** |
| 1. J. Choroszczak, M. Mikulec, Pomoc publiczna a rozwój firmy, szanse i zagrożenia, Poltext, Warszawa 2012.
2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, Dz.U. Nr 123, poz. 1291. .
3. www.funduszeeuropejskie.gov.pl.
 |
| **Literatura dodatkowa:** |
| 1. W. Dziemianowicz, M. Mackiewicz, E. Malinowska, W. Misiąg, M. Tomalak, Wspieranie przedsiębiorczości przez samorząd terytorialny, Polska Fundacja Promocji i Rozwoju Małych i Średnich Przedsiębiorstw, Warszawa 2000.
2. Raport o stanie sektora małych i średnich przedsiębiorstw w latach 2007 – 2008, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Warszawa 2009.
3. M. Strużycki, (red.), Przedsiębiorczość w procesach rozwoju rynków lokalnych, Instytut Rynku Wewnętrznego i Konsumpcji, Warszawa 2006.
 |
| **Planowane formy/działania/metody dydaktyczne:** |
| Wykład informacyjny, problemowy i konwersatoryjny z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych.Ćwiczenia: sprawdzanie zakresu opanowanej wiedzy oraz opracowanie projektu (elementy projektu o dotację unijną), pozwalającego na kształtowanie umiejętności zastosowania wiedzy teoretycznej. |
| **Sposoby weryfikacji efektów uczenia się osiąganych przez studenta:** |
| Weryfikacja efektów uczenia się z zakresu wiedzy przeprowadzana jest w trakcie zaliczenia ustnego sprawdzającego stopień opanowania przez studentów materiału wykładowego oraz wskazanych pozycji literatury. Weryfikacja efektów uczenia się w zakresie umiejętności następuje poprzez analizę przypadków i opracowania projektu.Weryfikacja efektów uczenia się w zakresie kompetencji społecznych następuje w trakcie ćwiczeń poprzez ocenę systematyczności i aktywności studenta oraz jego zachowań w grupie ćwiczeniowej. |
| **Forma i warunki zaliczenia:** |
| Wykład: zaliczenie na ocenę.Ćwiczenia: zaliczenie bez oceny. Sposób oceniania wykładu (procent odpowiedzi): 91 – 100% – bardzo dobry81 – 90% – dobry plus71 – 80% – dobry61 – 70% – dostateczny plus51 – 60% – dostateczny 0 – 50% - niedostatecznyOcena z ćwiczeń uwzględnia: ocenę analiz studiów przypadków, ocenę wykonanego projektu oraz aktywność studenta w dyskusji.Na ocenę końcową z przedmiotu (wpisywaną do systemu USOS Web) w 50% wpływa wynik zaliczenia z wykładów oraz w 50% – zaliczenie ćwiczeń. |
| **Bilans punktów ECTS:** |
| Studia stacjonarne |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| wykłady | 15 godzin |
| ćwiczenia | 15 godzin |
| konsultacje | 20 godzin |
| studiowanie literatury | 10 godzin |
| przygotowanie materiałów na ćwiczenia | 10 godzin |
| przygotowanie analiz sytuacyjnych | 10 godzin |
| przygotowanie i prezentacja projektu | 15 godzin |
| przygotowanie do zaliczenia wykładu | 5 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 100 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 4 ECTS |
| Studia niestacjonarne |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| wykłady | 8 godzin |
| ćwiczenia | 8 godzin |
| konsultacje | 14 godzin |
| studiowanie literatury | 20 godzin |
| przygotowanie materiałów na ćwiczenia | 10 godzin |
| przygotowanie analiz sytuacyjnych | 20 godzin |
| przygotowanie i prezentacja projektu | 10 godzin |
| przygotowanie do zaliczenia wykładu | 10 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 100 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 4 ECTS |

|  |
| --- |
| **Sylabus przedmiotu / modułu kształcenia** |
| **Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia:**  | **Ubezpieczenia gospodarcze** |
| **Nazwa w języku angielskim:**  | Ubezpieczenia gospodarcze |
| **Język wykładowy:**  | język polski |
| **Kierunek studiów, dla którego przedmiot jest oferowany:**  | Zarządzanie  |
| **Jednostka realizująca:**  |  Wydział Nauk Społecznych  |
| **Rodzaj przedmiotu/modułu kształcenia (obowiązkowy/fakultatywny):**  | fakultatywny  |
| **Poziom modułu kształcenia (np. pierwszego lub drugiego stopnia):**  | drugiego stopnia |
| **Rok studiów:**  | drugi |
| **Semestr:**  | czwarty |
| **Liczba punktów ECTS:**  | trzy |
| **Imię i nazwisko koordynatora przedmiotu:**  | dr Monika Niedziółka |
| **Imię i nazwisko prowadzących zajęcia:** | dr Monika Niedziółka |
| **Założenia i cele przedmiotu:** | 1. Przekazanie studentom wiedzy związanej z możliwościami zabezpieczenia prowadzonej działalności gospodarczej od zdarzeń losowych.
2. Zapoznanie studentów ze specyfiką działalności ubezpieczeniowej.
3. Opanowanie przez studentów zasad funkcjonowania ubezpieczeń gospodarczych oraz podstaw prawnych działalności ubezpieczeniowej.
4. Kształtowanie świadomości studentów co do potrzeby skutecznego i profesjonalnego ubezpieczenia majątku przedsiębiorstwa.
 |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: WIEDZA** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **W\_01** | rozróżnia podstawowe pojęcia z zakresu ubezpieczeń gospodarczych. | **KW\_01****KW\_06** |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: UMIEJĘTNOŚCI** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **U\_01** | potrafi zdefiniować poszczególne rodzaje ubezpieczeń gospodarczych; potrafi dopasować je do poszczególnych zdarzeń losowych, | **K\_U02** |
| **U\_02** | potrafi przygotować porównać i dokonać wyboru najkorzystniejszej oferty ubezpieczeniowej dla poszczególnych rodzajów działalności gospodarczej. Wykorzystuje zdobytą wiedzę z zakresu ubezpieczeń gospodarczych i potrafi wskazać ich przydatność w organizacji i pracy w zespole,  | **K\_U06** |
| **U\_03** | potrafi pracować samodzielnie i w zespole. | **K\_U13** |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: KOMPETENCJE SPOŁECZNE** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **K\_01** | potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy oraz prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu. | **K\_K05** |
| **Forma i typy zajęć:** | Wykład |
| **Wymagania wstępne i dodatkowe:** |
| Znajomość podstawowych pojęć z zakresu ekonomii, podstaw ubezpieczeń, teorii rynku, prawa gospodarczego |
| **Treści modułu kształcenia:** |
| 1. Podstawy prawne ubezpieczeń gospodarczych w Polsce.
2. Podstawowe pojęcia z zakresu ubezpieczeń gospodarczych.
3. Klasyfikacja ubezpieczeń i miejsce ubezpieczeń gospodarczych.
4. Kalkulacja składki i sumy ubezpieczenia

5. Istota i rodzaje ubezpieczeń gospodarczych.  6. Gospodarka finansowa zakładu ubezpieczeń.  7. Reasekuracja w działalności przedsiębiorstwa ubezpieczeniowego |
| **Literatura podstawowa:** |
| 1. W. Ronka-Chmielowiec, Ubezpieczenia, C.H. Beck, Warszawa 2016
2. J. Handschke, J. Monkiewicz, Ubezpieczenia. Podręcznik akademicki, Poltex, Warszawa 2010
3. E. Wierzbicka (red.), Ubezpieczenia non-life, CeDeWu.pl, 2010.
 |
| **Literatura dodatkowa:** |
| 1. E. Kucka (red.), Ubezpieczenia gospodarcze i społeczne, Wyd. UW-M w Olsztynie, 2009.
2. J. Monkiewicz (red.) Podstawy ubezpieczeń; T.1 i 2, Poltex, 2000.
 |
| **Planowane formy/działania/metody dydaktyczne:** |
| Wykład informacyjny, problemowy i konwersatoryjny z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych. |
| **Sposoby weryfikacji efektów uczenia się osiąganych przez studenta:** |
| Weryfikacja efektów uczenia się z zakresu wiedzy przeprowadzana jest w trakcie testu sprawdzającego stopień opanowania przez studentów materiału wykładowego oraz wskazanych pozycji literatury. Weryfikacja efektów uczenia się w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych następuje poprzez ocenę systematyczności i aktywności studenta oraz jego zaangażowanie w uczestniczeniu na wykładach. |
| **Forma i warunki zaliczenia:** |
| Wykład: zaliczenie na ocenęProcentowy zakres ocen z testu:91 – 100% – bardzo dobry81 – 90% – dobry plus71 – 80% – dobry61 – 70% – dostateczny plus51 – 60% – dostateczny50 – 0% – niedostatecznyNa ocenę końcową z przedmiotu (wpisywaną do systemu USOS Web) w 80% wpływa wynik testu oraz w 20% – aktywność studenta w dyskusji i jego zaangażowanie w uczestniczeniu na wykładach. |
| **Bilans punktów ECTS:** |
| Studia stacjonarne |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| wykłady | 15 godzin |
| konsultacje | 23 godziny |
| studiowanie literatury | 15 godzin |
| przygotowanie materiałów na wykłady | 12 godzin |
| przygotowanie do zaliczenia wykładów | 15 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 75 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 3 ECTS |
| Studia niestacjonarne |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| wykłady | 16 godzin |
| konsultacje | 7 godzin |
| studiowanie literatury | 20 godzin |
| przygotowanie materiałów na wykłady | 12 godzin |
| przygotowanie do zaliczenia wykładów | 20 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 75 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 3 ECTS |

|  |
| --- |
| **Sylabus przedmiotu / modułu kształcenia** |
| **Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia:**  |  **Audyt wewnętrzny** |
| **Nazwa w języku angielskim:**  | Internal Audit |
| **Język wykładowy:**  | język polski |
| **Kierunek studiów, dla którego przedmiot jest oferowany:**  |  Zarządzanie |
| **Jednostka realizująca:**  | Wydział Nauk Społecznych |
| **Rodzaj przedmiotu/modułu kształcenia (obowiązkowy/fakultatywny):**  | fakultatywny |
| **Poziom modułu kształcenia (np. pierwszego lub drugiego stopnia):**  |  drugiego stopnia |
| **Rok studiów:**  |  drugi |
| **Semestr:**  |  czwarty |
| **Liczba punktów ECTS:**  | cztery |
| **Imię i nazwisko koordynatora przedmiotu:**  |  dr Marek Szajczyk |
| **Imię i nazwisko prowadzących zajęcia:** |  dr Marek Szajczyk |
| **Założenia i cele przedmiotu:** | Celem jest zapoznanie słuchaczy z uwarunkowaniami, specyfiką oraz z zasadami i formami działalności audytu wewnętrznego w organizacjach. |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: WIEDZA** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **W\_01** | zna w sposób pogłębiony metody podnoszenia efektywności organizacji poprzez optymalizowanie i standaryzowanie procesów, stosowanie mechanizmów kontrolnych i ocenę ryzyka, | **K\_W15** |
| **W\_02** | zna w sposób pogłębiony zasady stosowania wybranych przepisów prawa w odniesieniu do funkcjonowania organizacji i jednostki w obszarze audytu wewnętrznego. | **K\_W11** |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: UMIEJĘTNOŚCI** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **U\_01** | prawidłowo interpretuje i wyjaśnia zjawiska zachodzące w organizacjach oraz wzajemne relacje zachodzące między tymi zjawiskami znajdujące odbicie w procesach podlegających badaniom audytu wewnętrznego, | **K\_U01** |
| **U\_02** | dokonuje obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując różnorodne ujęcia i pojęcia teoretyczne oraz prawidłowo dobiera dane, metody analizy i formułuje własne opinie w sposób odpowiedni dla audytora wewnętrznego, | **K\_U02** |
| **U\_03** | właściwie analizuje przyczyny i przebieg procesów i zjawisk zachodzących w organizacjach, formułuje własne opinie oraz stawia proste hipotezy badawcze i je weryfikuje, zapewniając jakość procesu audytu wewnętrznego. | **K\_U03** |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: KOMPETENCJE SPOŁECZNE** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **K\_01** | uznaje nadrzędne znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów z zakresu zarządzania organizacją, w tym w szczególności zapewniające niezależność oceny audytora, | **K\_K01** |
| **K\_02** | identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu, jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych z uwzględnieniem zasad etyki zawodowej, | **K\_K02** |
| **K\_04** | w sposób krytyczny uzupełnia posiadaną wiedzę i umiejętności, rozumie znaczenie wiedzy eksperckiej w rozwiązywaniu złożonych problemów z zakresu zarządzania. | **K\_K04** |
| **Forma i typy zajęć:** | Wykład, ćwiczenia audytoryjne |
| **Wymagania wstępne i dodatkowe:** |
| Podstawowa wiedza z zakresu nauki o organizacji, zarządzania, zarządzania procesowego oraz metodyki nauk o zarządzaniu i ekonomii. |
| **Treści modułu kształcenia:** |
| 1. Międzynarodowe standardy audytu wewnętrznego
2. Zasady etyki zawodowej
3. Miejsce audytu wewnętrznego w organizacji
4. Zadania audytu wewnętrznego
5. Schemat organizacyjny ZAW
6. Metodyka audytu

- Typy dowodów audytowych- Dokumenty robocze audytu- Nadzór nad dokumentami roboczymi1. Ocena ryzyka w pracy audytu wewnętrznego
2. Próbkowanie w audycie wewnętrznym
3. Metody analityczne audytu
4. Testy w badaniu audytowym
 |
| **Literatura podstawowa:** |
|

|  |
| --- |
| 1. R. Moeler, Nowoczesny audyt wewnętrzny, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2019,
2. T. Winiarska, Audyt wewnętrzny. Teoria i zastosowanie. Difin, Warszawa, 2019.
3. J. Przybylska, Audyt wewnętrzny w sektorze finansów publicznych, CeDeWu, Warszawa 2019.
 |
|  |

 |
| **Literatura dodatkowa:** |
| 1. A. Bartoszewicz, Praktyka funkcjonowania audytu wewnętrznego w Polsce, CeDeWu, Warszawa 2011.
2. T. Gabrusewicz, K. Marchewka-Bartkowiak, M. Wiśniewski, Finanse, Rachunkowość, Kontrola i Audyt w sektorze publicznym i prywatnym – studium przypadków. CeDeWu, Warszawa 2015.
 |
| **Planowane formy/działania/metody dydaktyczne:** |
| Wykład prowadzony metodą wykładu informacyjnego, problemowego i konwersatoryjnego.Ćwiczenia obejmują metody obliczeniowe, programowania, planowania i analizy w ujęciu ekonomicznym, prawnym oraz nauk o zarządzaniu i jakości. |
| **Sposoby weryfikacji efektów uczenia się osiąganych przez studenta:** |
| Weryfikacja efektów uczenia się z zakresu wiedzy przeprowadzana jest w trakcie testu sprawdzającego stopień opanowania przez studentów materiału wykładowego oraz wskazanych pozycji literatury.Weryfikacja efektów uczenia się w zakresie umiejętności następuje na podstawie prezentacji analiz studiów przypadków, rozwiązywania zadań dotyczących planowania, organizowania, metodyki i zasad analizy ryzyka w organizacji. Weryfikacja efektów uczenia się w zakresie kompetencji społecznych następuje w trakcie zajęć poprzez ocenę aktywności słuchacza oraz ocenę konstruktywności wypowiedzi na ćwiczeniach. |
| **Forma i warunki zaliczenia:** |
| Wykład: zaliczenie na ocenęĆwiczenia: zaliczenie bez ocenySposób oceniania testu: 91 – 100% – bardzo dobry81 – 90% – dobry plus71 – 80% – dobry61 – 70% – dostateczny plus51 – 60% – dostateczny 0 – 50% - niedostatecznyOcena z ćwiczeń uwzględnia: ocenę analiz studiów przypadków, ocenę rozwiązywanych zadań problemowych oraz aktywność studenta w dyskusji.Na ocenę końcową z przedmiotu (wpisywaną do systemu USOS Web) w 50% wpływa wynik zaliczenia z wykładów oraz w 50% – zaliczenie ćwiczeń. |
| **Bilans punktów ECTS:** |
| Studia stacjonarne |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| wykłady | 15 godzin |
| ćwiczenia | 15 godzin |
| konsultacje | 20 godzin |
| studiowanie literatury | 10 godzin |
| przygotowanie do ćwiczeń | 20 godzin |
| przygotowanie do testu | 20 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 100 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 4 ECTS |
| Studia niestacjonarne |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| wykład | 8 godzin |
| ćwiczenia | 8 godzin |
| konsultacje | 14 godzin |
| studiowanie literatury | 20 godzin |
| przygotowanie do ćwiczeń | 25 godzin |
| przygotowanie do testu | 25 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 100 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 4 ECTS |

|  |
| --- |
| **Sylabus przedmiotu / modułu kształcenia** |
| **Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia:**  |  **Kierowanie zespołem innowacyjnym** |
| **Nazwa w języku angielskim:**  | Leading innovative teams |
| **Język wykładowy:**  | język polski |
| **Kierunek studiów, dla którego przedmiot jest oferowany:**  |  Zarządzanie |
| **Jednostka realizująca:**  | Wydział Nauk Społecznych |
| **Rodzaj przedmiotu/modułu kształcenia (obowiązkowy/fakultatywny):**  | fakultatywny |
| **Poziom modułu kształcenia (np. pierwszego lub drugiego stopnia):**  |  drugiego stopnia |
| **Rok studiów:**  |  drugi |
| **Semestr:**  |  czwarty |
| **Liczba punktów ECTS:**  | dwa |
| **Imię i nazwisko koordynatora przedmiotu:**  |  dr Monika Jasińska |
| **Imię i nazwisko prowadzących zajęcia:** |  dr Monika Jasińska |
| **Założenia i cele przedmiotu:** | 1. Nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu tworzenia i kształtowania zespołowego działania, analizowania i oceny warunków sprzyjających innowacyjności w organizacjach uczących się.
2. Nabycia wiedzy i umiejętności z zakresu budowania potencjału innowacyjnego w zespole, analizy kompetencji innowacyjnych w zespole, podejmowania działań wspomagających rozwój działań innowacyjnych.
3. Nabycie wiedzy umożliwiającej rozumienie potrzeby kształtowania zachowań innowacyjnych i zaangażowania w działania innowacyjne.
4. Nabycie wiedzy i umiejętności kierowania pracą w innowacyjnym zespole, wzmacniania i wykorzystania potencjału innowacyjnego w zespole, rozumienia procesów i zjawisk towarzyszących aktywności innowacyjnej w zespole.
 |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: WIEDZA** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **W\_01** | rozumie znaczenie zespołowego działania i istotę pracy zespołowej dla sprawności funkcjonowania i rozwoju współczesnych organizacji, wyjaśnia istotę funkcjonowania organizacji uczących się w gospodarce 4.0, rozumie podstawy budowania i rozwoju organizacji innowacyjnych, rozumie zależność w relacji przedsiębiorczość – kreatywność – zmiana – innowacyjność, ma wiedzę o warunkach procesu innowacyjnego w organizacji, postrzega działania innowacyjne zespołu, jako czynnik zwiększania konkurencyjności organizacji w otoczeniu, | **K1\_W02K1\_W06K1\_W13K1\_W14** |
| **W\_02** | ma wiedzę w zakresie formowania zespołów innowacyjnych, zna kluczowe mechanizmy psychospołeczne w zakresie kształtowania zachowań innowacyjnych i rozwijania aktywności innowacyjnej w zespole, zna podstawy kształtowania potencjału innowacyjnego jednostek i zespołu, rozumie istotę kierowania zespołem innowacyjnym, zna podstawy w zakresie rozwoju i wykorzystania działań innowacyjnych w zespole, jako sposobu zwiększania efektywności organizacji, | **K1\_W04K1\_W06K1\_W13K1\_W15** |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: UMIEJĘTNOŚCI** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **U\_01** | potrafi interpretować i wyjaśniać warunki tworzenia i funkcjonowania zespołów innowacyjnych, właściwie analizuje proces tworzenia potencjału innowacyjnego w zespole, dokonuje analizy i oceny kompetencji innowacyjnych w zespole, samodzielnie projektuje proces kierowania pracą zespołową oraz proponuje podejmowanie działań wzmacniających potencjał innowacyjny w zespole, | **K1\_U01K1\_U03K1\_U08** |
| **U\_02** | dokonuje obserwacji zjawisk i procesów towarzyszących kierowaniu zespołem innowacyjnym, potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę w kształtowaniu zachowań innowacyjnych zespołu, potrafi określić źródła wzmacniające rozwój innowacyjności we wspólnym działaniu oraz organizować proces uczenia się w zespole innowacyjnym, | **K1\_U02K1\_U06K1\_U13** |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: KOMPETENCJE SPOŁECZNE** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **K\_01** | ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności w zakresie kierowania zespołem innowacyjnym, rozumie potrzebę ustawicznego doskonalenia i rozwoju działań zespołowych, w sposób krytyczny uzupełnia swoją wiedzę w zakresie kierowania zespołem innowacyjnym, uzasadnia swoje racje w kontekście potrzeby działania zespołów innowacyjnych w organizacji, | **K1\_K01K1\_K04** |
| **K\_02** | samodzielnie poszukuje rozwiązań problemów w zakresie sprawności funkcjonowania i rozwoju pracy zespołowej, rozumie znaczenie wiedzy eksperckiej w kierowaniu zespołami innowacyjnymi oraz potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy.  | **K1\_K04K1\_K05** |
| **Forma i typy zajęć:** | Wykład |
| **Wymagania wstępne i dodatkowe:** |
| Znajomość podstawowych pojęć i zagadnień z zakresu gospodarki innowacyjnej, zarządzania innowacjami, zarządzania wiedzą, zachowań organizacyjnych. |
| **Treści modułu kształcenia:** |
| 1. Istota zespołowego działania w organizacjach uczących się. Koncepcja organizacji innowacyjnej i inteligencji zbiorowej
2. Zespół innowacyjny – charakterystyka. Rola, zadania i cechy zespołów innowacyjnych
3. Tworzenie zespołów innowacyjnych
4. Kształtowanie środowiska innowacyjnego zespołu – warunki rozwoju innowacyjności
5. Kompetencje innowacyjne w zespole i kształtowanie zachowań w innowacyjnym zespole
6. Kompetencje i działania kadry kierowniczej w zakresie kierowania zespołem innowacyjnym
7. Procesy i zjawiska towarzyszące kierowaniu zespołem innowacyjnym
8. Działania w zakresie wzmacniania, rozwijania i wykorzystania aktywności w innowacyjnym zespole. Efektywna innowacyjność w zespole – wykorzystanie potencjału zespołu innowacyjnego i efekty aktywności zespołu innowacyjnego.
 |
| **Literatura podstawowa:** |
| 1. Ancona D., Bresman H., Zespoły X: jak budować zespoły, które odnoszą sukces, Oficyna a Wolters Kluwer Business, Warszawa 2013.
2. Wojtczuk-Turek A., Zachowania innowacyjne w pracy: wybrane zagadnienia teoretyczne i praktyczne, Wyd. Difin, Warszawa : 2012.
3. Sokół A., Zarządzanie twórczością w organizacji. Koncepcja, metody i narzędzia, Wyd. CEDEWU, Warszawa 2015.
4. Blanchard K., Randolph A., Grazier P., Zespole do dzieła. Czas na wspólne wyzwania, Mt biznes, Warszawa 2016.
5. Artykuły naukowe wskazane do wybranych zagadnień.
 |
| **Literatura dodatkowa:** |
| 1. Mechło P., Geppert O., Trening innowacyjnego myślenia, Wyd. Helion, Gliwice 2020.
2. Fazlagić Jan, Kreatywni w biznesie, Wyd. Poltext, Warszawa 2015.
3. Bielińska I., Jakubczyńska Z., Efektywny zespół, Wyd. Samo Sedno, Warzawa2016.
4. Kohn S.E., O`Connell V.D., 6 nawyków wydajnego zespołu, Wyd. Helion, Gliwice 2008.
5. Kozak A., Proces grupowy, Wyd. Helion, Gliwice 2014.Penc J., Zachowania organizacyjne w przedsiębiorstwie: kreowanie twórczego nastawienia i aspiracji, Wyd. Wolters Kluwer Polska, Kraków 2011.
6. Lencioni P., Trzy kluczowe cechy idealnego członka zespołu, Wyd. Mt biznes, Warszawa 2017.Rzepka B., Efektywna komunikacja w zespole, Wyd. Samo Sedno, Warszawa 2012.
 |
| **Planowane formy/działania/metody dydaktyczne:** |
| Wykład konwersatoryjny i problemowy prowadzony z zastosowaniem prezentacji multimedialnej oraz dyskusji i analizy nad wybranymi zagadnieniami. |
| **Sposoby weryfikacji efektów uczenia się osiąganych przez studenta:** |
| Weryfikacja efektów kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych następuje podczas zaliczenia pisemnego przedmiotu oraz dyskusji grupowej.Weryfikacja efektów kształcenia w zakresie kompetencji społecznych następuje poprzez ocenę systematyczności i aktywności studenta oraz jego zachowań podczas zajęć. |
| **Forma i warunki zaliczenia:** |
| Wykład: zaliczenie na ocenę.Procentowy zakres ocen z kolokwium:91 – 100% – bardzo dobry81 – 90% – dobry plus71 – 80% – dobry61 – 70% – dostateczny plus51 – 60% – dostateczny50 – 0% – niedostatecznyWeryfikacja efektów kształcenia w ramach wykładów następuje na zaliczeniu na ocenę w formie pisemnej, które obejmuje zestaw pytań problemowych sprawdzający stopień opanowania wiedzy z zakresu poszczególnych zagadnień przedmiotu i umiejętności zastosowania tej wiedzy we wskazanych (problemowych) sytuacjach oraz aktywne uczestnictwo w zajęciach. Za udzielone odpowiedzi na każde z pytań student może otrzymać w skali 0 - 3 punkty. W ramach aktywnego uczestnictwa w zajęciach, student może otrzymać dodatkowe punkty.  |
| **Bilans punktów ECTS:** |
| Studia stacjonarne |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| wykłady | 15 godzin |
| konsultacje | 10 godzin |
| studiowanie literatury | 10 godzin |
| przygotowanie do zaliczenia wykładów | 10 godzin |
| przygotowanie do analizy studium przypadku | 5 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 50 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 2 ECTS |
| Studia niestacjonarne |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| wykłady | 16 godzin |
| konsultacje | 9 godzin |
| studiowanie literatury | 15 godzin |
| przygotowanie do zaliczenia wykładów | 10 godzin |
| przygotowanie do analizy studium przypadku | 9 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 50 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 2 ECTS |

|  |
| --- |
| **Sylabus przedmiotu / modułu kształcenia** |
| **Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia:**  |  **Analiza efektywności procesów biznesowych** |
| **Nazwa w języku angielskim:**  | Analysis of the effectiveness of business processes |
| **Język wykładowy:**  | język polski |
| **Kierunek studiów, dla którego przedmiot jest oferowany:**  |  Zarządzanie |
| **Jednostka realizująca:**  | Wydział Nauk Społecznych |
| **Rodzaj przedmiotu/modułu kształcenia (obowiązkowy/fakultatywny):**  | fakultatywny |
| **Poziom modułu kształcenia (np. pierwszego lub drugiego stopnia):**  | drugiego stopnia |
| **Rok studiów:**  |  drugi |
| **Semestr:**  |  czwarty |
| **Liczba punktów ECTS:**  |  pięć |
| **Imię i nazwisko koordynatora przedmiotu:**  | dr Marek Szajczyk |
| **Imię i nazwisko prowadzących zajęcia:** | dr Marek Szajczyk |
| **Założenia i cele przedmiotu:** | Celem jest zapoznanie słuchaczy z uwarunkowaniami, specyfiką oraz z zasadami i formami działań służących ocenie efektywności procesów biznesowych |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: WIEDZA** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **W\_01** | zna w sposób pogłębiony metody podnoszenia efektywności organizacji poprzez optymalizowanie i standaryzowanie procesów, ze szczególnym uwzględnieniem specyfiki procesów biznesowych, | **K\_W15** |
| **W\_02** | ma pogłębioną wiedzę o procesach planowania, realizowania i kontrolowania sprawnego i ekonomicznie efektywnego przepływu surowców, materiałów i wyrobów gotowych. | **K\_W08** |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: UMIEJĘTNOŚCI** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **U\_01** | prawidłowo interpretuje i wyjaśnia zjawiska zachodzące w organizacjach oraz wzajemne relacje zachodzące między tymi zjawiskami znajdujące odbicie w procesach biznesowych, | **K\_U01** |
| **U\_02** | dokonuje obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy i interpretacji stosując różnorodne ujęcia i pojęcia teoretyczne oraz prawidłowo dobiera dane, metody analizy i formułuje własne opinie, | **K\_U02** |
| **U\_03** | właściwie analizuje przyczyny i przebieg procesów i zjawisk zachodzących w organizacjach, formułuje własne opinie oraz stawia proste hipotezy badawcze i je weryfikuje, zapewniając jakość procesu analitycznego, | **K\_U03** |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: KOMPETENCJE SPOŁECZNE** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **K\_01** | uznaje nadrzędne znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów z zakresu zarządzania organizacją, w tym w szczególności zapewniające jakość oceny, | **K\_K01** |
| **K\_02** | identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu, jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych z ukierunkowaniem na specyfikę pracy analityka biznesowego, | **K\_K02** |
| **K\_04** | w sposób krytyczny uzupełnia posiadaną wiedzę i umiejętności, rozumie znaczenie wiedzy eksperckiej w rozwiązywaniu złożonych problemów z zakresu zarządzania. | **K\_K04** |
| **Forma i typy zajęć:** | Wykład, ćwiczenia audytoryjne |
| **Wymagania wstępne i dodatkowe:** |
| Podstawowa wiedza z zakresu nauki o organizacji, zarządzania, zarządzania procesowego oraz metodyki nauk o zarządzaniu i ekonomii. |
| **Treści modułu kształcenia:** |
| 1. Proces biznesowy i jego cechy
2. Sposoby pomiaru nakładów i rezultatów w procesach biznesowych
3. Efektywność i jej rodzaje (ekonomiczna, organizacyjna, itp.). Celowościowe i systemowe podejście do efektywności
4. Wydajność, sprawność, kompetencyjność, funkcjonalność, moralność i komunikatywność jako wymiary efektywności
5. Zrównoważona Karta Wyników jako miara oceny efektywności organizacyjnej i jej wpływ na ocenę procesów biznesowych, mierniki oceny efektywności w perspektywach BSC
6. Podsystem oceny efektywności ekonomicznej procesów biznesowych: analiza finansowa i techniczno-ekonomiczna (ujęcie zewnętrzne i wewnętrzne)
7. Podsystem oceny efektywności organizacyjnej procesów biznesowych: wymiary (rzeczowy, ekonomiczny, systemowy, relacji z otoczeniem, polityczny, kulturowy, behawioralny) i przypisane im kryteria oceny
8. Kryteria oceny efektywności procesów biznesowych w ujęciu organizacyjnym: koszt, czas, elastyczność, jakość
9. Systemy oceny efektywności procesów organizacyjnych – etapy, zasady, kryteria oceny.
 |
| **Literatura podstawowa:**  |
| 1. M. Piotrowski, Procesy biznesowe w praktyce, Helion, Gliwice 2013
2. A. Bitkowska, Zarządzanie procesami biznesowymi w przedsiębiorstwie, VizjaPress&IT, Warszawa 2009.
3. J. Czekaj(red.), Efektywność procesów wartościotwórczych w przedsiębiorstwie, Wyd. UE Kraków 2009
4. E. Grajewski, Organizacja procesowa, PWE. Warszawa 2009.
5. M. Sierpińska, T. Jachna, Ocena przedsiębiorstwa wg standardów światowych, PWN Warszawa 2007
 |
| **Literatura dodatkowa:** |
| 1. P. Grajewski, Procesowe zarządzanie organizacją, PWE, Warszawa 2012
2. A. Hamrol, Zarządzanie jakością z przykładami, PWN, Warszawa, 2010
 |
| **Planowane formy/działania/metody dydaktyczne:** |
| Wykład prowadzony metodą wykładu informacyjnego, problemowego i konwersatoryjnego.Ćwiczenia obejmują metody obliczeniowe, programowania, planowania i analizy w ujęciu ekonomicznym, prawnym oraz nauk o zarządzaniu i jakości. |
| **Sposoby weryfikacji efektów uczenia się osiąganych przez studenta:** |
| Weryfikacja efektów uczenia się z zakresu wiedzy przeprowadzana jest w trakcie egzaminu (test wyboru) sprawdzającego stopień opanowania przez studentów materiału wykładowego oraz wskazanych pozycji literatury.Weryfikacja efektów uczenia się w zakresie umiejętności następuje na podstawie prezentacji analiz studiów przypadków, rozwiązywania zadań dotyczących planowania, organizowania, metodyki i zasad analizy ryzyka w organizacji. Weryfikacja efektów uczenia się w zakresie kompetencji społecznych następuje w trakcie zajęć poprzez ocenę aktywności słuchacza oraz ocenę konstruktywności wypowiedzi na ćwiczeniach. |
| **Forma i warunki zaliczenia:** |
| Wykład: egzaminĆwiczenia: zaliczenie bez ocenySposób oceniania testu: 91 – 100% – bardzo dobry81 – 90% – dobry plus71 – 80% – dobry61 – 70% – dostateczny plus51 – 60% – dostateczny 0 – 50% - niedostatecznyOcena z ćwiczeń uwzględnia: ocenę prezentowanych analiz studiów przypadków, ocenę rozwiązywanych zadań problemowych oraz aktywność studenta w dyskusji.Na ocenę końcową z przedmiotu (wpisywaną do systemu USOS Web) w 50% wpływa wynik zaliczenia z wykładów oraz w 50% – zaliczenie ćwiczeń. |
| **Bilans punktów ECTS:** |
| Studia stacjonarne |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| wykład | 15 godzin |
| ćwiczenia | 15 godzin |
| konsultacje | 33 godziny |
| studiowanie literatury | 15 godzin |
| przygotowanie do ćwiczeń | 15 godzin |
| przygotowanie analiz studiów przypadków | 12 godzin |
| przygotowanie do egzaminu | 20 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 125 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 5 ECTS  |
| Studia niestacjonarne |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| wykład | 8 godzin |
| ćwiczenia | 16 godzin |
| konsultacje | 14 godziny |
| studiowanie literatury | 30 godzin |
| przygotowanie do ćwiczeń | 25 godzin |
| przygotowanie analiz studiów przypadków | 12 godzin |
| przygotowanie do egzaminu | 20 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 125 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 5 ECTS |

|  |
| --- |
| **Sylabus przedmiotu / modułu kształcenia** |
| **Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia:**  | **Księgowość cyfrowa** |
| **Nazwa w języku angielskim:**  | Digital accounting |
| **Język wykładowy:**  | język polski |
| **Kierunek studiów, dla którego przedmiot jest oferowany:**  | Zarządzanie |
| **Jednostka realizująca:**  | Wydział Nauk Społecznych |
| **Rodzaj przedmiotu/modułu kształcenia (obowiązkowy/fakultatywny):**  | fakultatywny |
| **Poziom modułu kształcenia (np. pierwszego lub drugiego stopnia):**  | drugiego stopnia |
| **Rok studiów:**  | drugi |
| **Semestr:**  | czwarty |
| **Liczba punktów ECTS:**  | cztery |
| **Imię i nazwisko koordynatora przedmiotu:**  | dr Mariusz Sokołek |
| **Imię i nazwisko prowadzących zajęcia:** | Dr Mariusz Sokołekmgr Mariusz Cielemęcki  |
| **Założenia i cele przedmiotu:** | 1. Przygotowanie do świadomego wyboru i stosowania technologii informatycznych w księgowości
2. Praktyczne opanowanie umiejętności realizacji zadań księgowego z wykorzystaniem narzędzi informatycznych
 |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: WIEDZA** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **W\_01** | zna ofertę narzędzi informatycznych stosowanych w procesach księgowych, | **K\_W07** |
| **W\_02** | wie jak określać cele informatyzacji i wymagania funkcjonalne stawiane systemom informatycznym stosowanym w księgowości. | **K\_W15** |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: UMIEJĘTNOŚCI** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **U\_01** | potrafi dokonać optymalnego wyboru potrzebnego systemu informatycznego do potrzeb księgowych, | **K\_U04** |
| **U\_02** | potrafi prowadzić ewidencję księgową korzystając z przeznaczonych do tego programów informatycznych, | **K\_U08** |
| **U\_03** | potrafi wygenerować sprawozdania finansowe i deklaracje urzędowe wykorzystując systemy informatyczne. | **K\_U08** |
| **U\_04** | Potrafi pracować w zespole, angażuje się w pracę zespołu wykazując odpowiedzialność za powierzone mu zadania. | **K\_U14** |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: KOMPETENCJE SPOŁECZNE** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **K\_01** | Potrafi samodzielnie uzyskiwać nowe umiejętności w oparciu o przewodniki udostępnione w internecie | **K\_K04** |
| **Forma i typy zajęć:** | Wykłady, ćwiczenia laboratoryjne |
| **Wymagania wstępne i dodatkowe:** |
| Znajomość rachunkowości przedsiębiorstw oraz podstawowych pojęć z zakresu finansów. |
| **Treści modułu kształcenia:** |
| 1. Rozwój technologii informatycznych w biznesie
2. Rola i funkcjonalność systemów informatycznych w rachunkowości
3. Oferta programów finansowo-księgowych
4. Tworzenie rejestrów bankowych i rozliczanie płatności finansowych
5. Ewidencja dokumentów sprzedażowych w Rejestrze VAT i naliczanie podatku VAT
6. Prowadzenie zapisów księgowych w Księdze Przychodów i Rozchodów
7. Prowadzenie pełnej księgowości na przykładzie programu Comarch OPT!MA
8. Przygotowywanie deklaracji do systemu e-deklaracje
9. Analiza danych finansowych w arkuszu kalkulacyjnym
10. Informatyzacja działu księgowego
11. Bezpieczeństwo informacji finansowej
 |
| **Literatura podstawowa:** |
| 1. Księgowość w Comarch ERP Optima Księga Podatkowa – rozliczenia z kontrahentami i urzędami
2. Księgowość w Comarch ERP Optima Księga Handlowa - Rozliczenia z kontrahentami i urzędami
 |
| **Literatura dodatkowa:** |
| 1. W. Próchnicki, Zastosowanie tabel przestawnych w kontrolingu, Wydawnictwo Wiedza i Praktyka sp. z o.o. Warszawa 2014
2. J. Kisielnicki, *MIS Systemy informatyczne zarządzania*, Placet, Warszawa 2008
3. T. Waślicki, Excel dla księgowych z przykładami zastosowań – poradnik, Infor, 1999
 |
| **Planowane formy/działania/metody dydaktyczne:** |
| Wykłady informacyjne i problemowe z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych.Ćwiczenia laboratoryjne: dyskusja dydaktyczna, analiza przypadków, realizacja przykładowych zadań w systemie informatycznym |
| **Sposoby weryfikacji efektów uczenia się osiąganych przez studenta:** |
| Weryfikacja efektów uczenia się w zakresie wiedzy następuje poprzez test pisemny sprawdzający stopień opanowania przez studentów materiału wykładowego oraz wskazanych fragmentów literatury.Weryfikacja efektów kształcenia w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych następuje w trakcie analiz studiów przypadków i ocenę realizowanych podczas zajęć zadań. Weryfikacja efektów kształcenia w zakresie kompetencji społecznych następuje w trakcie ćwiczeń poprzez ocenę systematyczności i aktywności studenta oraz jego zachowań w grupie ćwiczeniowej. |
| **Forma i warunki zaliczenia:** |
| Wykład: zaliczenie na ocenęĆwiczenia: zaliczenie bez ocenySposób oceniania testu: 91 – 100% – bardzo dobry81 – 90% – dobry plus71 – 80% – dobry61 – 70% – dostateczny plus51 – 60% – dostateczny50 – 0% – niedostatecznyOcena z ćwiczeń uwzględnia: ocenę analiz studiów przypadków, ocenę realizowanych podczas zajęć zadań oraz aktywność studenta w dyskusji.Na ocenę końcową z przedmiotu (wpisywaną do systemu USOS Web) w 50% wpływa wynik testu z wykładów oraz w 50% - zaliczenie ćwiczeń. |
| **Bilans punktów ECTS:** |
| Studia stacjonarne |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| wykłady | 15 godzin |
| ćwiczenia | 15 godzin |
| konsultacje | 20 godzin |
| studiowanie literatury | 15 godzin |
| przygotowanie materiałów na ćwiczenia | 25 godzin |
| przygotowanie do testu | 10 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 100 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 4 ECTS |
| Studia niestacjonarne |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| wykłady | 8 godzin |
| ćwiczenia | 8 godzin |
| konsultacje | 14 godziny |
| studiowanie literatury | 30 godzin |
| przygotowanie do testu | 20 godziny |
| przygotowanie materiałów na ćwiczenia | 20 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 100 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 4 ECTS |

|  |
| --- |
| **Sylabus przedmiotu / modułu kształcenia** |
| **Nazwa przedmiotu/modułu kształcenia:**  |  **Przedsiębiorczość cyfrowa w praktyce** |
| **Nazwa w języku angielskim:**  | Digital entrepreneurship in practice |
| **Język wykładowy:**  | język polski |
| **Kierunek studiów, dla którego przedmiot jest oferowany:**  |  Zarządzanie |
| **Jednostka realizująca:**  | Wydział Nauk Społecznych |
| **Rodzaj przedmiotu/modułu kształcenia (obowiązkowy/fakultatywny):**  |  fakultatywny |
| **Poziom modułu kształcenia (np. pierwszego lub drugiego stopnia):**  |  drugi |
| **Rok studiów:**  |  drugi |
| **Semestr:**  |  czwarty |
| **Liczba punktów ECTS:**  | trzy |
| **Imię i nazwisko koordynatora przedmiotu:**  |  mgr Tomasz Dzioba |
| **Imię i nazwisko prowadzących zajęcia:** |  mgr Tomasz Dzioba |
| **Założenia i cele przedmiotu:** | 1. Przyswojenie przez studentów wiedzy z zakresu przyczyn rozwoju przedsiębiorczości cyfrowej we współczesnym świecie.
2. Zapoznanie studentów z wybranymi cyfrowymi narzędziami przedsiębiorczości.
3. nabycie przez studentów umiejętności implementacji i obsługi systemów e-commerce.
 |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: WIEDZA** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **W\_01** | wskazuje na czynniki rozwoju przedsiębiorczości cyfrowej, | **K\_W06** |
| **W\_02** | zna i rozumie potrzebę implementacji narzędzi internetowych wspomagających tradycyjną działalność organizacji, | **K\_W13** |
| **W\_03** | posiada pogłębioną wiedzę na temat systemów informatycznych wykorzystywanych w handlu elektronicznym, | **K\_W07** |
| **W\_04** | identyfikuje poszczególne rodzaje narzędzi mających zastosowanie w e-commerce. | **K\_W15** |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: UMIEJĘTNOŚCI** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **U\_01** | identyfikuje i wyjaśnia zjawisko przedsiębiorczości cyfrowej oraz wskazuje na jego przykłady w swoim otoczeniu, | **K\_U01****K\_U02** |
| **U\_02** | potrafi dobierać właściwe narzędzia i korzystać z nich celem realizacji e-handlu, | **K\_U07** |
| **U\_03** | potrafi rozwiązywać problemy decyzyjne pojawiające się w obszarze stosowania systemów informatycznych w e-commerce. | **K\_U08** |
| **Symbol efektu** | **Efekt uczenia się: KOMPETENCJE SPOŁECZNE** | **Symbol efektu kierunkowego** |
| **K\_01** | w sposób krytyczny korzysta z wiedzy teoretycznej, właściwie określa priorytety i wskazuje możliwe rozwiązania informatyczne, | **K\_K01** |
| **K\_02** | rozwiązuje problemy pojawiające się w czasie wdrażania i wykorzystywania narzędzi informatycznych w e-commerce, | **K\_K01****K\_K03** |
| **K\_03** | uczestniczy w realizacji grupowych projektów | **K\_K03** |
| **K\_04** | potrafi myśleć i działać w sposób twórczy | **K\_K05** |
| **Forma i typy zajęć:** | Ćwiczenia laboratoryjne |
| **Wymagania wstępne i dodatkowe:** |
| Znajomość wybranych systemów informatycznych stosowanych w działalności przedsiębiorstw w sieci |
| **Treści modułu kształcenia:** |
| 1. Wprowadzenie do digitalizacji gospodarki
2. Modele e-biznesu w gospodarce
3. Cyfryzacja przedsiębiorstw
4. Portale aukcyjne i giełdy towarowe jako przykłady e-commerce
5. Istota sklepu internetowego oraz rodzaje sklepów internetowych
6. Możliwości informatycznej implementacji sklepów internetowych
7. Przegląd systemów open source i komercyjnych stosowanych w e-commerce: specyfikacja i kosztorys
8. Tworzenie firmowych stron WWW
9. Integracja sklepu internetowego ze stroną WWW
10. Wykorzystanie mediów społecznościowych w handlu internetowym
11. CRM w sieci
12. Analiza rozwiązań i możliwości wdrożeń płatności internetowych. Zasady integracji z systemami e-commerce
13. Wysyłka towaru z poziomu systemu informatycznego
14. Narzędzia do analizy ruchu w sieci
15. Bezpieczeństwo systemów e-commerce.
 |
| **Literatura podstawowa:** |
| 1. K. Ratnicyn, Jak nowe technologie zmieniają biznes, Wyd, Słowa i myśli 2016
2. B. Gancarz-Wójcicka, Biblia e-biznesu, Helion , Gliwice 2013
3. P. Grzesiak, Jak zarabiać w Internecie, Helion, Gliwice 2007
 |
| **Literatura dodatkowa:** |
| 1. L. Kępa, P. Tomasik, S. Dobrzyński, Bezpieczeństwo systemu e-commerce, czyli jak bez ryzyka prowadzić biznes w internecie, Helion, Gliwice, 2012
 |
| **Planowane formy/działania/metody dydaktyczne:** |
| Ćwiczenia polegają na zespołowym oraz indywidualnym rozwiazywaniu zadań problemowych z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej w sieci oraz pracy z wykorzystaniem poszczególnych systemów informatycznych. |
| **Sposoby weryfikacji efektów uczenia się osiąganych przez studenta:** |
| Weryfikacja wiedzy następuję w oparciu o kolokwium.Weryfikacja efektów uczenia się w zakresie umiejętności następuje poprzez ocenę projektu działalności gospodarczej prowadzonej w formie sklepu internetowego. Weryfikacja efektów uczenia się w zakresie kompetencji społecznych odbywa się poprzez ocenę aktywności studenta, sposobów argumentowania własnych poglądów, a także podejmowanych przez niego decyzji w trakcie zadań wykonywanych indywidualnie bądź zespołowo. |
| **Forma i warunki zaliczenia:** |
| Ćwiczenia: zaliczenie na ocenęProcentowy zakres ocen z kolokwium z ćwiczeń:91 – 100% – bardzo dobry81 – 90% – dobry plus71 – 80% – dobry61 – 70% – dostateczny plus50 – 60% – dostateczny0 – 49% – niedostatecznyOgólna ocena z ćwiczeń uwzględnia:* Ocenę z kolokwium – 40%
* Ocenę projektu – 40%,
* aktywność studenta w dyskusji oraz rozwiązywaniu zadań problemowych – 20%.
 |
| **Bilans punktów ECTS:** |
| Studia stacjonarne |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| ćwiczenia | 15 godzin |
| konsultacje | 23 godzin |
| studiowanie literatury | 5 godzin |
| przygotowanie materiałów na ćwiczenia | 15 godzin |
| przygotowanie do kolokwium | 6 godzin |
| przygotowanie projektu | 11 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 75 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 3 ECTS |
| Studia niestacjonarne  |
| Aktywność | Obciążenie studenta |
| ćwiczenia | 8 godzin |
| konsultacje | 15 godzin |
| studiowanie literatury | 10 godzin |
| przygotowanie materiałów na ćwiczenia | 10 godzin |
| przygotowanie do kolokwium | 11 godzin |
| przygotowanie projektu | 21 godzin |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 75 godzin |
| Punkty ECTS za przedmiot | 3 ECTS |